

PODER COLECTIVO:

Un Plan Práctico

para que los Programas
de Asalto Sexual
Puedan Crear
Asociaciones y
Colaboraciones
Comunitarias






Este proyecto/publicación fue apoyado por la financiación concedida por la Ley de Víctimas de Crímenes (VOCA) Programa de Subvención de Fórmula de Asistencia a las Víctimas y los Servicios*Entrenamiento*Oficiales*Fiscales (STOP) Programa de subvenciones a la Violencia Contra las Mujeres (TE20231578) a través de la Oficina de Servicios de Emergencia del Gobernador de California (Cal OES). Las opiniones, hallazgos y conclusiones en esta publicación son las del autor y no necesariamente las de Cal OES. Cal OES se reserva una licencia libre de regalías, no exclusiva e irrevocable para reproducir, publicar y utilizar estos materiales y para autorizar a otros a hacerlo. ©ValorUS 2021

ÍNDICE DE CONTENIDO

Carta de la Directora Ejecutiva	1
Agradecimientos	2
Propósito de este plan	3
¿Qué es este plan?	4
¿Por qué es importante este trabajo?	5
De qué manera se beneficiará su agencia.	6
¿Qué Tipo de Relación de Trabajo se Adapta	9
al Propósito de su Agencia?	
Asociaciones vs. Colaboraciones	10
El espectro de las relaciones de trabajo	10
Reconocer las dinámicas del poder	11
Hacer coincidir la relación con sus metas	12
Metas Específicas de las Asociaciones y	15
Colaboraciones Comunitarias	
Ampliar el acceso a los sobrevivientes: Un Enfoque Doble	16
Ver el panorama general con mayor claridad	19
Aumentar los recursos	20
Pasos de Acción para la Participación Comunitaria	23
Convocar discusiones internas	24
Prestar atención al tiempo	25
Establecer su marco de trabajo	25
Conectarse con posibles socios	27
Crear una invitación convincente.	29
Empezar con unas series de conversaciones	31
Entrenamiento recíproco.	35
Desarrollar materiales juntos	36
Considerar las comunidades de práctica	37
Tener presente la sostenibilidad en todo momento.	37

ÍNDICE DE CONTENIDO

 Trabajar Juntos de Manera Equitativa (Procesos y Poder)	41
<i>Aprender del pasado.</i>	42
<i>Establecer formas de manejar los conflictos.</i>	42
<i>Desarrollar funciones y responsabilidades claras</i>	43
<i>No escatimar en recursos logísticos</i>	44
<i>Asegúrese de que su proceso coincide con sus valores</i>	45
<i>Esperar desafíos y recompensas.</i>	46
<i>Conclusión</i>	46
Sectores y Recursos Sectoriales Específicos	47
<i>Envejecimiento</i>	48
<i>Lucha contra el tráfico de personas</i>	49
<i>Sectores empresariales.</i>	49
<i>Campus.</i>	49
<i>Agencias de niños y familias</i>	49
<i>Recursos culturales y lingüísticos.</i>	49
<i>Detención y encarcelamiento</i>	49
<i>Derechos y justicia para los discapacitados</i>	50
<i>Programas de violencia doméstica.</i> <i>(si no es una agencia de servicios múltiples)</i>	50
<i>Comunidades basadas en la fe</i>	50
<i>Trabajadores agrícolas</i>	50
<i>Equidad de salud.</i>	50
<i>Personas sin hogar</i>	51
<i>Justicia para los inmigrantes</i>	51
<i>Sindicatos, gremios y asociaciones</i>	51
<i>Asistencia legal para las víctimas.</i>	51
<i>Agencias LGBTQIA+</i>	52
<i>Salud mental</i>	52
<i>Militares y veteranos</i>	52



Justicia racial 52

Proveedores de servicios de reintegración 52

Directorio de servicios de reintegración 52

Trabajadores del sexo 53

Violencia sexual 53

Abuso de sustancias 53

Prevención de la violencia 53

Organización basada en los jóvenes 53

Recursos 55

Contra el odio 56

Evaluación 56

Organización comunitaria 56

Las herramientas son de uso gratuito 57

Justicia transformadora 57

Referencias 59

Citación Sugerida:

Aldridge L, Bhat M, Orton S & Levy-Peck, JY (2021), El Poder Colectivo: Un Plan Práctico para que los Programas de Asalto Sexual Puedan Crear Asociaciones y Colaboraciones Comunitarias.



CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Estimados miembros y socios comunitarios,

La organización de la comunidad y el fomento de las asociaciones con sectores y agencias mas allá de nuestro movimiento contra la violencia sexual es una práctica conocida para los centros de crisis de violación. Ha habido décadas y generaciones de organización comunitaria y de solidaridad dirigidas por líderes del movimiento, con complejas intervenciones realizadas por creadores de movimientos negros, morenos e indígenas cuya sabiduría y legado nos inspira.

Si las dos pandemias mundiales de 2020 de racismo y COVID nos han enseñado algo, es que el cambio transformador y el apoyo son posibles si nos defendemos unos a otros, elevamos y amplificamos las voces de los demás, y colaboramos y nos asociamos con agencias dentro y fuera del movimiento contra la violencia sexual. Tenemos el poder colectivo de crear un cambio social, cambiar las normas culturales y crear espacios y programas centrados en los sobrevivientes en nuestras diversas comunidades.

Con el fin de ampliar nuestros esfuerzos locales de respuesta al asalto sexual, ValorUS (VALOR) anuncia la publicación de "Poder Colectivo: Un Plan Práctico Para que los Programas de Asalto Sexual Creen Asociaciones y Colaboraciones Comunitarias". Este plan proporciona un mapa de ruta no prescriptivo sobre cómo podemos construir relaciones de colaboración con socios de la comunidad dentro y fuera del movimiento contra la violencia sexual. Identifica las mejores prácticas, modelos y recursos para crear, fomentar y preservar las colaboraciones comunitarias tanto de forma convencional como innovadora, fortaleciendo así la capacidad de nuestros programas de lucha contra la violencia sexual y superando las barreras con otras organizaciones e instituciones de servicios sociales.

Como Lilla Watson, una anciana aborígen, activista y educadora de Queensland (Australia), capta nuestra visión del poder colectivo: "Si has venido aquí para ayudarme, estás perdiendo el tiempo. Pero si has venido porque tu liberación está ligada a la mía, entonces trabajemos juntos". Valor cree firmemente que todos somos parte de la solución para acabar con la violencia sexual y que, cuando colaboramos, podemos reforzar colectivamente nuestra red de seguridad estatal y apoyar la increíble e inestimable educación y abogacía que ofrecen nuestros programas de lucha contra el asalto sexual. Realmente esperamos que este plan práctico ayude a fortalecer y movilizar la conciencia del asalto sexual entre sus proveedores de servicios locales más allá del campo del asalto sexual.

Sinceramente,

Sandra Henríquez, Maestría en Administración de Empresas
Directora Ejecutiva

AGRADECIMIENTOS

EL PODER COLECTIVO es realmente el producto de la sabiduría y la energía colectiva del campo de la lucha contra la violencia sexual. Damos las gracias a quienes nos precedieron, a esos líderes visionarios que se dieron cuenta de que no podíamos hacer este trabajo solos e invitaron a otros miembros de la comunidad a unirse para crear soluciones.

El campo y el movimiento contra el asalto sexual se generaron a partir del poder de las personas que se levantaron desde la comunidad para denunciar la injusticia y trabajar para acabar con la violencia sexual. Al denunciar la violación y otras formas de asalto sexual, empezamos a determinar dónde podíamos encontrar aliados y dónde debíamos enfrentarnos a quienes obstruían los esfuerzos de reforma. Pudimos distinguir nuestra propia voz dentro del coro de voces de la comunidad, eligiendo las que mejor armonizaban con nuestra misión, valores y prácticas para unirnos al trabajo colectivo.

Al crear este proyecto de acción comunitaria, asociación y colaboración, estamos volviendo a nuestras raíces. Nuestra esperanza es que los programas de asalto sexual, en particular los del estado de California, encuentren en estas páginas una orientación clara y una ayuda práctica. Agradecemos a las personas que trabajan en los programas de asalto sexual de California que compartieron sus experiencias e ideas con nosotros mientras desarrollábamos esta guía. Encontrará sus consejos y sabiduría en sus propias voces a lo largo de este documento.

El equipo de redacción de Valor incluyó a Leah Aldridge, Meghna Bhat, Sarah Orton, y Jennifer Y. Levy-Peck.

Este manual ha sido adaptado lingüística y culturalmente del inglés al español por Sandy Monroy, Claudia Sibaja, e Imelda Talamantes.

Estamos agradecidos a los sobrevivientes que nos han contado sus historias, han compartido sus experiencias en la comunidad, y han ayudado a dar forma al movimiento a lo largo de los años. Nos gustaría dar las gracias a nuestros lectores por haber sacado adelante este trabajo.





PROPÓSITO DE ESTE PLAN

Propósito de este plan

¿Qué es este plan?

Los programas de asalto sexual en California deben estar integrados en sus comunidades para proporcionar servicios eficaces. Tradicionalmente, estos programas han desarrollado relaciones de trabajo cooperativas con otros proveedores de servicios (como las fuerzas policiales y los proveedores de atención médica) y han liderado los esfuerzos para coordinar los servicios, abordar las brechas y superar los obstáculos para los sobrevivientes. Además, estos programas desafían muchos factores sociales que contribuyen al asalto sexual y sirven como un valioso recurso comunitario con experiencia en estos temas.

La mayoría de los programas de asalto sexual comenzaron como esfuerzos de base y se han convertido en agencias independientes, o funcionan bajo el paraguas de organizaciones de servicios múltiples. Como campo, los servicios de asalto sexual se han vuelto más sofisticados, profesionalizados y estructurados a lo largo de los años.

Como ocurre con cualquier campo, sector y movimiento, nos encontramos en un punto de la historia en el que debemos reimaginar nuestro trabajo a medida que avanzamos hacia el futuro. Nuestro objetivo general es acabar con la violencia sexual, lo que significa abordar las causas fundamentales y las intersecciones con otras formas de opresión. Mientras tanto, nos esforzamos por reafirmar constantemente nuestro valor, para aumentar nuestro alcance, y para acoger la innovación como el camino para satisfacer las necesidades de los sobrevivientes y nuestras comunidades.

El propósito de este plan comunitario es ofrecer a los programas de asalto sexual de California un marco para pensar en cómo podemos trabajar más eficazmente con los socios de la comunidad, tanto de manera tradicional como innovadora. No se trata de una receta sobre cómo hacer el trabajo – usted es el experto en su propia agencia y su propia comunidad. Más bien, ofrecemos una serie de consideraciones y preguntas para reimaginar su trabajo como esencial para las necesidades de su comunidad. Para apoyar sus esfuerzos, ofrecemos una recopilación de recursos y actividades junto con herramientas prácticas.



¿Por qué es importante este trabajo?

Quizá se pregunte por qué merece la pena el esfuerzo de reimaginar parte de su trabajo. Considere el hecho de que sólo un porcentaje muy pequeño de sobrevivientes de abuso y asalto sexual llegan a cruzar las puertas de una agencia de abogacía. Mientras que las referencias de los profesionales médicos y de las fuerzas policiales son ahora comunes, la comunidad es mucho más amplia y debería sentirse animada a acceder a nuestros servicios de abogacía en espacios ampliamente accesibles. Esto es especialmente cierto para los sobrevivientes de comunidades que tienen motivos para desconfiar de los proveedores de servicios tradicionales, como las personas de color, los inmigrantes y las personas LGBTQIA+. Cuando abordamos el activismo comunitario de una manera nueva, **podemos llegar a una mayor diversidad de sobrevivientes.**

Al reimaginar las relaciones y acercarnos a entidades con las que quizá no trabajemos tradicionalmente o de forma sistemática, tenemos la oportunidad de conectarnos con aquellos que están fuera de los servicios formales, lo que **permitirá una aportación más equitativa a nuestro trabajo.** Por ejemplo, es posible que una coalición tradicional de proveedores de servicios no incluya a personas sin hogar, activistas de la discapacidad y profesionales de la medicina alternativa, todos los cuales pueden hacer valiosas contribuciones a la hora de formular políticas y prácticas para atender a los sobrevivientes y aumentar la seguridad de la comunidad.

También es cierto que no podemos acabar con la violencia sexual por nuestra cuenta, ni es razonable intentarlo. La violencia sexual está profundamente arraigada en otros problemas sociales, por lo que debemos compartir la responsabilidad de este asunto. Esto significa trabajar con otros para aumentar los flujos de financiación y compartir el trabajo de prevenir y abordar la violencia sexual.

Mientras realizamos nuestro trabajo día a día, también es vital que los programas contra el asalto sexual ocupen su lugar en la conciencia pública. Las asociaciones y colaboraciones comunitarias exitosas amplificaron **su liderazgo en la comunidad en general.**

Estos esfuerzos también mejoran la comunicación y la cooperación para que nuestras agencias **sean reconocidas como una parte vital de la red de seguridad de California.** Los problemas de la red de seguridad pueden definirse como "hambre/seguridad alimenticia, refugio/vivienda, violencia doméstica y familiar, y seguridad económica" (Y&H Soda Foundation, n.d.). Una red de seguridad fuerte y resistente con el fin de proporcionar acceso a estas necesidades básicas debe estar tejida por las partes interesadas de las organizaciones sin fines de lucro, las agencias gubernamentales, la comunidad empresarial, los organizadores de base y los miembros de la comunidad. Los organizadores de base y los miembros de la comunidad suelen ser pasados por alto en las asociaciones, pero a menudo tienen un mayor acceso dentro de la comunidad, un historial de trabajo para el cambio y la confianza de los sobrevivientes que podrían no acercarse a los proveedores de servicios tradicionales.

Una sólida presencia en la comunidad permite a los programas de asalto sexual de California tener la oportunidad de conocer las necesidades de la comunidad de primera mano, y les permite desempeñar un papel más centralizado dentro de la red de seguridad. Además, a medida que trabajamos para fortalecer todos los elementos de la red de seguridad social, esto aumenta los factores de protección que funcionan para prevenir la violencia sexual. Por ejemplo, cuando se incrementan las opciones de vivienda asequible, menos personas siguen siendo vulnerables a los asaltos sexuales porque tienen que vivir en la calle o en refugios.

Cuando todas las partes interesadas trabajan juntas en una poderosa colaboración, aumentan su alcance y eficacia.

De qué manera se beneficiará su agencia

Comprometerse a fondo con la comunidad es una tarea de enormes proporciones, pero ofrece muchas recompensas. He aquí algunos de los valiosos resultados:

Desarrollar habilidades y capacidades

El personal de los programas de asalto sexual aprende a “hablar el idioma” de los socios de otros campos, lo que garantiza una mejor comunicación y comprensión mutua. Se puede acceder a perfeccionar sus habilidades de negociación. Aprenden a hablar del asalto sexual dentro de un panorama más amplio, a abordar temas relevantes y a utilizar términos que tengan resonancia en distintos ámbitos, como el cuidado de la salud, la crianza de los hijos o el encarcelamiento. Los miembros del personal de su agencia aprenderán a comenzar con las preocupaciones iniciales de un grupo o población en particular y luego ayudarán a las personas a replantear los problemas de la violencia sexual dentro de un contexto más amplio (incluyendo las preocupaciones sobre los factores de salud, políticos, sociales y culturales).

Alcanzar a más sobrevivientes

Muchos sobrevivientes no conocen los servicios de abogacía o son resistentes a participar en nuestros programas debido a sus traumas personales o a las experiencias negativas de la comunidad con los sistemas establecidos. Nuestras relaciones de trabajo ofrecen la oportunidad de que personas de diversas comunidades nos vean como socios de confianza, y puedan responder por nosotros ante personas que de otro modo podrían sentir una falta de confianza. Por ejemplo, cuando un programa de asalto sexual se asoció con un programa de intercambio de agujas, comenzó a recibir un flujo constante de referencias que les permitió atender a sobrevivientes que de otro modo no habrían buscado servicios.

Incorpore el trabajo colaborativo como parte de su funcionamiento normal

Debido a que los programas de asalto sexual están muy orientados a la misión, debemos incorporar la interacción y la retroalimentación de la comunidad para cumplir con nuestra misión. Elizabeth Castillo, que escribe sobre la participación de las partes interesadas, señala este punto:

En décadas pasadas, las organizaciones sin fines de lucro se centraban generalmente en desarrollar relaciones con aquellos con los que interactuaban directamente, como las personas a las que servían y los financiadores. En la actualidad, las organizaciones reconocen cada vez más que el cumplimiento de la misión requiere un enfoque más holístico, ya que los complejos problemas a los que se enfrentan las organizaciones sin fines de lucro trascienden los sectores y las fronteras geográficas... Los problemas complejos requieren la aportación y la cooperación de numerosas partes interesadas con múltiples puntos de vista para crear soluciones (Castillo, 2020, párrafo 5).

Diversificar la financiación

Dado que cada financiador tiene requisitos distintos, la financiación a menudo impulsa la programación, en lugar de lo contrario. La financiación gubernamental, aunque es increíblemente valiosa, suele estar bastante “aislada”, en el sentido de que hay fondos separados para cuestiones distintas. Esta división puede llevarnos a pensar que esos temas son, de hecho, distintos entre sí. Cuando los programas contra el asalto sexual colaboran con otras entidades y pueden acceder a fuentes de financiación no tradicionales, esto puede permitirnos realizar un trabajo más innovador y llegar a poblaciones anteriormente desatendidas o subatendidas.



Descubrir formas eficaces de evaluar nuestro trabajo

Mantener la sostenibilidad de los servicios significa poder demostrar la eficacia de lo que hacemos cuando nos embarcamos en esfuerzos de transformación, debemos incorporar los comentarios y la evaluación a lo largo del proceso de cambio. Una vez que hemos establecido nuestras metas y objetivos, ¿Cómo sabemos si los hemos alcanzado? ¿Cómo incluimos a las partes interesadas en nuestros procesos de evaluación? ¿Qué métodos de evaluación consideramos válidos, por ejemplo, qué valor damos a las medidas cualitativas, como las narraciones, junto con las formas cuantitativas de evaluación? A través de las conversaciones con los socios, podemos descubrir nuevos recursos y métodos para evaluar las necesidades de la comunidad y el grado de satisfacción de esas necesidades.

Ser proactivos en la búsqueda de oportunidades de trabajo innovador e inclusivo

Al pensar en formas alternativas de llegar a los sobrevivientes y abordar la violencia sexual, podemos romper el molde del trabajo tradicional y conectarnos con aquellos que históricamente no han tenido un lugar en la mesa. Castillo (2020) dice que conectar con los que están fuera de la jerarquía formal “...garantiza que los que tienen menos poder tengan una voz significativa y oportunidades equitativas para promover sus intereses”. Como sabemos que los que tienen menos poder son a menudo los más vulnerables a la violencia sexual, nuestra misión nos impulsa a encontrar nuevas formas de trabajar en nuestras comunidades.

Comprometerse con diversas partes interesadas

Puede resultar cómodo trabajar dentro de las asociaciones establecidas en lugar de desafiarnos a nosotros mismos a salir de nuestras zonas de confort. A medida que los programas de asalto sexual trabajan diligentemente en las áreas de diversidad, equidad e inclusión, debemos comenzar a tener conversaciones que revelen dónde nos hemos quedado cortos en el pasado con los miembros de la comunidad y las organizaciones que pueden ver las cosas de manera muy diferente. Responder a las preguntas sobre nuestros objetivos y métodos con una mente abierta y estar dispuestos a buscar diversas perspectivas, incluso cuando se nos desafía, es una parte necesaria de nuestro crecimiento continuo como un campo.

Mantener nuestro enfoque

Incluso cuando trabajamos con entusiasmo en proyectos conjuntos, los programas de asalto sexual encuentran una manera de seguir dando prioridad a la necesidad de enfrentar la violencia sexual y responder con servicios adecuados. Al unirnos a los que trabajan en temas relacionados, como las necesidades de vivienda, podemos ayudar a los socios de la comunidad a entender cómo la violencia sexual está conectada con el tema en cuestión, y cómo los servicios de asalto sexual podrían integrarse en cualquier solución propuesta.



¿QUÉ TIPO DE RELACIÓN DE TRABAJO SE ADAPTA AL PROPÓSITO DE SU AGENCIA?

¿Qué tipo de relación de trabajo se adapta al propósito de su agencia?

Asociaciones vs. colaboraciones

A menudo hablamos de “colaborar” con otras organizaciones y proveedores de servicios, pero a veces estamos describiendo asociaciones más que una verdadera colaboración. En una asociación, la forma más tradicional de trabajar juntos, las agencias cooperan, pero cada organización conserva su propia forma de hacer las cosas. Adicionalmente, en una asociación, las organizaciones pueden formalizar una relación de trabajo con el fin de proporcionar servicios más fluidos o reunir sus recursos. En una colaboración, que suele ser una relación más duradera, las organizaciones pueden cambiar su estructura o su forma de funcionar como resultado de la relación.

El espectro de las relaciones de trabajo

Michael Winer y Karen Ray (1994) han desarrollado lo que llaman el “modelo de las 3C”: cooperación, coordinación y colaboración. Lo describen como “un espectro de esfuerzo organizativo que aumenta en intensidad”. Las dos primeras opciones, la cooperación y la coordinación, entrarían bajo el título de “asociaciones”. La última, la colaboración, es bastante diferente.

Cooperación

Cuando las organizaciones se unen durante un corto periodo de tiempo de manera informal para compartir información, recursos e ideas, esto se consideraría cooperación. Por ejemplo, un programa de asalto sexual podría participar en una feria de salud anual en la comunidad patrocinada por un hospital o clínica local.



Coordinación

La coordinación implica una relación más formal que requiere un mayor compromiso y da lugar a un proyecto o programa compartido. Por ejemplo, un programa de asalto sexual puede tener un acuerdo con las fuerzas policiales para que éstas realicen referencias en casos de asalto sexual o el programa puede tener un Memorandum de Entendimiento con un hospital que especifique que el Departamento de Emergencia los llamará para brindar apoyo durante los exámenes forenses.

Colaboración

Cuando las organizaciones colaboran de verdad, desarrollan una relación duradera que implica una toma de decisiones compartida y unos objetivos comunes y mutuamente acordados en los que:

... Los socios ponen en común o aseguran conjuntamente los recursos y comparten los resultados y recompensas de sus esfuerzos conjuntos. A menudo, los objetivos y resultados se definen y miden específicamente. En comparación con la cooperación y la coordinación, la colaboración es menos transaccional y más transformadora... Los socios se centran en el cambio más allá de sus límites organizativos, con la esperanza de que al colaborar puedan crear un cambio social y de sistemas mayor que el que podría lograr cualquier organización individual trabajando sola (Samali, Laidler-Kylander, Simoin, & Zohdy, 2016, párrafo 10).

Un ejemplo de esto sería un programa de asalto sexual y una agencia de alcance de pandillas que trabajan juntos para reducir la violencia en la comunidad. En una colaboración que hizo precisamente eso, las organizaciones combinaron su experiencia para generar nuevas estrategias e intervenciones que eran nuevas para cada tipo de trabajo. Fue un esfuerzo de transformación. Los intercesores de asalto sexual y la violencia doméstica adquirieron más conocimientos y habilidades para trabajar con los jóvenes y sus familias, y la agencia de pandillas pudo difundir información sobre la violencia de género a poblaciones que no eran accesibles para la organización de violencia sexual y doméstica.

Reconocer las dinámicas del poder

Cuando empiece a desarrollar asociaciones o colaboraciones, es fundamental que tenga en cuenta la dinámica de poder que puede darse en estas relaciones. ¿Cómo se comparte el poder? ¿Está equilibrado? ¿Existe un enfoque colectivo del poder? ¿Se inclina el poder hacia las organizaciones que tienen más dinero o recursos? ¿Cómo se alinea esto con su misión y sus objetivos? Aunque lo ideal sería tener un poder basado en el consenso dentro de una relación de trabajo, esto puede no ser práctico por diversas razones. Por ejemplo, si una organización lidera un proyecto financiado por una subvención, puede que tenga que desempeñar un papel de monitor, lo que aumenta su poder.

A medida que se avanza en las "3C" de las relaciones de trabajo, se puede ver que el poder puede cambiar según el tipo de relación. Independientemente del nivel de poder que ejerza cada socio en la relación, todos ellos deben centrarse intencionadamente en interiorizar y mostrar respeto por lo que cada participante aporta al trabajo. En otras palabras, el hecho de tener una mayor o menor responsabilidad no debe disminuir el valor y las voces de las partes de la colaboración y sus correspondientes contribuciones al trabajo.

Hacer coincidir la relación con sus metas

Su organización puede tener una variedad de relaciones diferentes para distintos objetivos.



ACTIVIDAD

Enumere tres relaciones de trabajo que tenga su organización con otras entidades. Decida qué tipo de relación (asociación o colaboración) representa cada una y en qué lugar del espectro de cooperación, coordinación y colaboración se sitúa la relación.

RELACIÓN:

¿Asociación o colaboración? _____

¿En qué parte del espectro se encuentra? _____

RELACIÓN:

¿Asociación o colaboración? _____

¿En qué parte del espectro se encuentra? _____

RELACIÓN:

¿Asociación o colaboración? _____

¿En qué parte del espectro se encuentra? _____



¿CUÁLES SON SUS METAS?

¿Desea aumentar la eficacia y la eficiencia de su organización? Por ejemplo, ¿desea coordinar los servicios para reducir los obstáculos para los sobrevivientes?

¿Cuál es su meta? _____

¿Quiénes son los socios comunitarios ideales? _____

¿Qué grado de formalidad desea que tenga esta relación? ¿Necesita un Memorándum de Entendimiento, busca una subvención conjunta o simplemente necesita una serie de reuniones?

¿Cómo va a medir la eficacia? _____

***¿Busca resolver un problema social específico con socios clave?
Por ejemplo, ¿se centra en la vivienda?***

¿Cómo puede “pensar fuera de la caja” sobre quién debe ser invitado a la mesa? _____

¿Pueden trabajar juntos para aclarar el objetivo general de esta relación de trabajo, y cómo se puede desglosar en objetivos realistas y con plazos determinados? _____

¿Qué está dispuesto a aportar cada socio a este proyecto? _____

¿Cómo se compartirá la toma de decisiones? _____

¿Cómo se medirá la eficacia? _____

¿Qué medidas de sostenibilidad se tomarán? _____

***¿Quiere impulsar un cambio social o sistemático más amplio?
Por ejemplo, ¿quiere abordar la cultura de la violación?***

¿Está dispuesto a participar en un proceso de colaboración a largo plazo y que suponga un reto? _____

¿Está preparado para invertir un tiempo considerable en la definición de la naturaleza y el alcance de este cambio? _____

¿Qué le ayudará a ser lo más inclusivo posible a la hora de reunir a los participantes? _____

¿Está considerando todos los niveles de cambio necesarios para alcanzar sus objetivos? _____

¿Puede incorporar la evaluación de resultados y las medidas de sostenibilidad desde el principio? _____

¿Ha considerado la posibilidad de trabajar con un colegio comunitario o universidad local para esta parte de su colaboración? _____



METAS ESPECÍFICAS DE LAS ASOCIACIONES Y COLABORACIONES COMUNITARIAS

Metas específicas de las asociaciones y colaboraciones comunitarias

Ampliar el acceso a los sobrevivientes: Un Enfoque Doble

A medida que avanzamos más allá del trabajo con las poblaciones y los socios de servicios tradicionales (sin dejar de mantener esas relaciones que son valiosas para los sobrevivientes y la comunidad), queremos identificar entidades con constituyentes que se beneficien de las intervenciones contra el asalto sexual, pero que no hayan tenido acceso previo a estos recursos. Un buen ejemplo de esto sería el trabajo que los programas de asalto sexual realizan en los centros de detención y en las prisiones con los sobrevivientes encarcelados a través de los programas de la Ley de Eliminación de las Violaciones en Prisión (PREA) que trabajan simultáneamente con activistas que crean enfoques y políticas innovadoras para reformar el sistema que encarcela y detiene a las personas.

Este enfoque hace avanzar nuestros objetivos de justicia social y nos acerca a la eliminación (o al menos a la mitigación) de algunas de las causas fundamentales de la violencia sexual, al tiempo que conecta más directamente con los sobrevivientes que tienen menos probabilidades de acceder a nuestros servicios. La violencia sexual se produce en un contexto; los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (2021) describen los factores de riesgo y de protección a nivel individual, comunitario y social. Cuando desarrollamos relaciones de colaboración con personas y organizaciones que abordan estos factores, como la pobreza, los prejuicios en el sistema jurídico penal y la violencia comunitaria, reforzamos la red de seguridad y reducimos los riesgos de violencia sexual. Esto conecta directamente con nuestros esfuerzos para prevenir la violencia sexual.

Volviendo al ejemplo de PREA, este enfoque doble de nuestro trabajo nos permite tener un impacto a nivel de base y a nivel institucional. Pero antes de entrar en colaboraciones formales, muchas veces tenemos que establecer relaciones, desarrollar la confianza y demostrar cómo nuestro trabajo puede ser enormemente beneficioso para el trabajo en otros sectores. A veces, esto significa “aparecer” y prestar apoyo a los esfuerzos de otros sectores en formas que pueden no parecer inmediatamente conectadas con lo que es el trabajo tradicional en materia de asalto sexual. Pero todo está relacionado y es necesario para los fines solidarios que conducen al cambio a largo plazo.

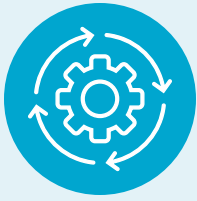


He aquí algunos ejemplos más de este tipo de trabajo de un enfoque doble:

- Trabajar con personas que experimentan la inestabilidad de la vivienda y, al mismo tiempo, trabajar con quienes buscan soluciones innovadoras a la falta de vivienda o intentan evitarla. Sabemos que vivir sin una vivienda permanente es un factor de riesgo para la violencia sexual.
- Alcanzar a las personas en situaciones laborales de alto riesgo de abuso, como los trabajadores agrícolas o los trabajadores de servicios, al tiempo que se asocia o colabora con organizaciones activistas que apoyan condiciones de trabajo más seguras y la reforma económica.
- Ofrecer una sólida abogacía legal a los sobrevivientes que deciden recurrir al sistema jurídico penal, al tiempo que se conectan con activistas que trabajan para desarrollar alternativas al encarcelamiento y la criminalización.
- Proporcionar servicios en lugares a los que los sobrevivientes acceden habitualmente, como clínicas de salud, escuelas y servicios comunitarios. Esto llega a las personas que pueden no tener tiempo libre o pueden enfrentarse a barreras de transporte. También puede proporcionar un margen de seguridad para quienes sufren violencia sexual por parte de su pareja o abuso sexual en el hogar, ya que pueden acceder a los servicios de abogacía de asalto sexual mientras realizan su rutina habitual.

Un programa vio la necesidad de proporcionar servicios coordinados que incluyan el apoyo a la reintegración:

“Al igual que cada persona necesita ayuda para alcanzar el éxito, también lo necesitan las agencias. El enfoque de Stand Up Placer respecto a las colaboraciones consiste en centrarse en lo que mejor sabemos hacer -la abogacía- y utilizar las numerosas agencias gubernamentales y sin fines de lucro de nuestra comunidad para trabajar en equipo y proporcionar ayuda adicional a los sobrevivientes. Hemos tenido la suerte de conocer y trabajar con personas increíbles en nuestra comunidad, que hacen un trabajo de servicio social apasionado y eficaz para la gente del Condado de Placer. Hemos sido capaces de forjar asociaciones efectivas con PREP (Programa de Reingreso del Condado de Placer), el Sheriff del Condado de Placer, la libertad condicional del Condado de Placer y la libertad condicional Sistema de Cuidado de Adultos, Progress House, Cirby Hills y AMI Housing, entre otros. Estas relaciones y colaboraciones son cruciales para el éxito de cada cliente, ya que reciben la abogacía y el apoyo continuo de cada agencia en un formato integral, bien organizado y estructurado.” (Omar Johnson, Coordinador de Abogacía de Detención, Stand Up Placer)



ACTIVIDAD

Piense en un enfoque doble que sea relevante para su comunidad y factible para que su organización lo mantenga a largo plazo.

¿Quiénes son los sobrevivientes a los que quiere alcanzar? _____

¿Qué tipo de impacto quiere ver? _____

¿Cuáles son los problemas sistemáticos que afectan a esos sobrevivientes? _____

¿Quiénes son los activistas y reformistas de su comunidad que están abordando estos problemas? _____

¿Dónde ha querido expandirse y, por alguna razón, no ha podido hacerlo en el pasado? _____

Después de pensar en esto, reduzca su enfoque para evitar sentirse abrumado, sobrecargado o con la sensación de que le han quitado la misión. Afine su análisis manteniendo conversaciones con representantes de aquellas áreas que crea usted que están en consonancia con su propósito para determinar con mayor eficacia el camino de la colaboración en el que podría influir tanto en los sobrevivientes como en el sector/sistema que ocupan.

Parte de la forma en que nos presentamos ante la comunidad es ayudando al personal de los refugios a saber qué hacer cuando se produce una revelación, cómo desarrollar procedimientos y un proceso informado sobre el trauma.

Estamos tratando de crear estas vías de acceso para que la gente sepa que estamos aquí. Especialmente a las personas que a menudo no son respetadas por las fuerzas policíales, como los consumidores de drogas, los trabajadores del sexo y las personas que viven en la calle. Por eso, a veces nos vemos obligados a actuar fuera del marco convencional". (Consejero de Crisis de Asalto Sexual del Área de la Bahía)

Ver el panorama general con mayor claridad

Tal vez parezca desalentador considerar la posibilidad de abordar grandes problemas sociales en el camino hacia la creación de comunidades más seguras y justas, con menores niveles de violencia sexual y mejores respuestas a los sobrevivientes. En realidad, ese es un gran argumento para la colaboración comunitaria. Tiene sentido que los programas de asalto sexual compartan este trabajo, que afecta a tantos aspectos de la vida comunitaria.

"Ha sido bueno ver cómo la gente se desprende de lo que no es útil y trabaja para construir cosas que sí lo son, y ver cómo la gente deposita su confianza en lugares diferentes, menos convencionales. Podemos ver a la gente decir "Yo hice esto. Yo preparé esto para mí". Es tan refrescante trabajar con organizadores de base fuera del sistema cuando podemos desprendernos de todo lo que no nos servía." (Consejero de Crisis de Asalto Sexual del Área de la Bahía)

Al ir más allá de las intervenciones individuales e incluir el trabajo en cuestiones sistémicas, podemos estar entrando en el territorio del cambio transformador. En su artículo "Qué es el Cambio Transformador" ("What is Transformational Change"), Robert Gass (2010) lo describe como:

- Holístico
- Implica avances en los paradigmas, las creencias y el comportamiento
- Debe crear un proceso de cambio que incluya los valores objetivos y refleje lo que pretende crear
- Acentúa lo positivo
- Equilibra el control con el abandono: los participantes deben ser humildes, estar dispuestos a compartir el poder y estar abiertos al cambio
- Se basa en la colaboración
- Se compromete con el corazón
- Se produce en todos los niveles: individual, organizativo, coaliciones y redes, movimientos de cambio social y sociedad.

De lo que estamos hablando aquí es del extremo de la colaboración del espectro de las relaciones de trabajo. La verdadera colaboración es difícil.

Chavis (Community Science, 2021, párrafo 2-3) afirma que

Hay que cuestionar la noción básica de que los esfuerzos de colaboración que abordan cuestiones sociales deben ser un gran "abrazo grupal". Esa no es la experiencia de las coaliciones y otras colaboraciones comunitarias, ni necesariamente la mejor manera de abordar un cambio progresivo sostenible... La transformación de conflictos es el proceso por el que la resolución de un conflicto construye la capacidad general de la coalición y, de hecho, la hace más fuerte.

En otras palabras, el verdadero trabajo de colaboración no es para los débiles de corazón, aunque este esfuerzo a menudo produce grandes recompensas y puede ayudarnos a compartir el trabajo para abordar la violencia sexual. Los programas contra la violencia sexual que elijan este camino tendrán que ser valientes y resistentes. Afortunadamente, ¡así somos nosotros!

Aumentar los recursos

Los programas de asalto sexual siempre están buscando maneras de aumentar los recursos para servir a los sobrevivientes y a sus comunidades. Las asociaciones y colaboraciones ofrecen la posibilidad de aumentar los recursos de las siguientes maneras:

Búsqueda conjunta de subvenciones

Se ha vuelto muy común en el mundo de las subvenciones requerir algún tipo de asociación con otras organizaciones. Por ejemplo, una típica solicitud de subvención de la Oficina de la Violencia contra las Mujeres tiene una sección titulada "Asociaciones requeridas". Casi siempre es útil poder demostrar que su programa tiene sólidas relaciones de trabajo con otros socios propuestos.

Financiación directa de otras agencias

Las organizaciones asociadas pueden estar al acecho de oportunidades de financiación que beneficien a la comunidad e incluyan su programa. Pueden tener conexiones existentes en la comunidad empresarial, conocimiento de fuentes de subvención u otra información y conexiones que beneficien a su programa.

Mayor conocimiento de las posibles fuentes de financiación

Las organizaciones asociadas pueden estar al acecho de oportunidades de financiación que beneficien a la comunidad e incluyan su programa. Pueden tener conexiones existentes en la comunidad empresarial, conocimiento de fuentes de subvención u otra información y conexiones que beneficien a su programa.

Más manos a la obra

*"Las asociaciones consisten en deshacerse de nuestro complejo de salvador y compartir el trabajo".
(Consejero de Crisis de Asalto Sexual del Área de la Bahía)*

Como seguimos insistiendo, los programas de asalto sexual no pueden ni deben asumir toda la responsabilidad de abordar la violencia sexual en sus comunidades. Usted puede tener un mayor impacto en una población particular trabajando a través de proveedores de servicios y activistas que ya están conectados a esa comunidad. Otra organización puede tener ya una vía de acceso a los poderes políticos locales y puede estar mejor posicionada para llamar su atención.

Referencias más cálidas

A medida que vaya conociendo a los socios comunitarios a través de su trabajo conjunto, aumentará el conocimiento de su programa sobre sus servicios y personal, y viceversa. Esto se traduce en mejores "referencias cálidas" para los sobrevivientes, porque usted conocerá las capacidades y los límites de varios recursos, y tendrá una persona real a la que llamar cuando necesite información. Esto le ayuda a proporcionar servicios informados sobre el trauma porque disminuye la carga del sobreviviente para coordinar a todos en su sistema de apoyo.

Compartir los recursos de otros

Es posible que pueda utilizar el espacio de oficina, los suministros, las salas de reuniones o el apoyo administrativo de sus socios. Ellos pueden tener recursos tecnológicos de los que su agencia carece.

Mayor impacto en la comunidad

Cuando los esfuerzos de concienciación provienen de múltiples organizaciones y sectores, alcanzarán a más personas y pueden tener un mayor impacto. Las organizaciones diversas pueden amplificar las voces de las demás.





PASOS DE ACCIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

Pasos de acción para la participación comunitaria

Convocar discusiones internas

Antes de empezar a trabajar con los socios, es conveniente que mantenga discusiones internas en su agencia. Clarifique sus propias metas, pero tenga en cuenta que pueden cambiar, ya sea como resultado de la obtención de más información, debido a los obstáculos o a las aportaciones de sus socios. Considere las siguientes cuestiones:

- ¿Cuál es el propósito de desarrollar esta asociación o colaboración? (Algunos ejemplos podrían ser: aumentar la visibilidad de sus servicios; cambiar la cultura dentro de otros sectores; abordar brechas significativas en los servicios, especialmente para las comunidades marginadas; o crear recursos de financiación sostenibles).
- ¿Tiene usted valores que coincidan con los del posible socio? Si es así, ¿cuáles son? ¿Hay valores que no coincidan?
- ¿Qué tipo de inversión o compromiso está dispuesta a hacer su agencia? ¿Qué espera de sus socios?
- ¿Cuáles son las asociaciones actuales que puede mejorar o aprovechar?
- ¿Ha pensado en socios no tradicionales a los que dirigirse?
- ¿Qué ha funcionado para su organización en el pasado con las asociaciones, y qué ha sido problemático?
- ¿Está preparado para aceptar las aportaciones de los demás, incluso si desafían su forma de hacer las cosas o su percepción de sus propios servicios?
- ¿Ha creado un proceso y un protocolo claros sobre las personas de su organización que pueden explorar y comprometerse con las asociaciones, y se ha asegurado de que todos los miembros del personal conocen ese proceso?
- ¿Qué otras cuestiones o temas debería discutir antes de proceder?
- ¿Qué forma de asociación o colaboración se adapta mejor a las metas que se propone?



Prestar atención al tiempo

La planificación tiene un elemento temporal crucial.

- Sea consciente y piense si puede adelantarse demasiado en su planificación antes de incorporar a los socios. Si bien es cierto que quiere tener suficiente discusión para que su agencia esté unificada, no quiere presentar un paquete tan completamente envuelto y atado que sus socios se sientan excluidos de la fijación de objetivos y la lluvia de ideas.
- Esto puede parecer paradójico, pero aunque en general se quiere tener un proceso de planificación deliberado e intencionado, también hay que estar preparado para lanzarse a los proyectos de forma no convencional. Es posible que otros se acerquen a usted en la comunidad, o puede que se dé cuenta de una gran oportunidad en el último momento. Si ya ha mantenido algunas conversaciones internas sobre su deseo y capacidad de asociación, y mantiene excelentes datos sobre los temas que le preocupan, estará mejor preparado para aprovechar estas oportunidades cuando coincidan con las necesidades de su agencia y su comunidad.
- Si otras organizaciones quieren que trabaje con ellas, compruebe en qué punto se encuentra su propio proceso de planificación. Es posible que hayan hecho suposiciones sobre la naturaleza de su trabajo que no son exactas o que hayan sobrestimado sus recursos. Puede que tenga que rechazarlas o pedirles que den marcha atrás y trabajen con usted para redefinir esas expectativas.

Establecer su marco de trabajo

Un punto de partida importante es pensar en los problemas que se entrecruzan con la violencia sexual y en cómo puede comprometerse con las personas que están haciendo el trabajo para abordar esos problemas. El Equipo de Herramientas SAAM VALOR 2021 proporciona una guía clara de las conexiones entre el movimiento contra la violencia sexual y otros temas de justicia social. Los resúmenes que figuran a continuación se han extraído de el Equipo de Herramientas SAAM para demostrar cómo estas cuestiones se solapan con nuestras preocupaciones sobre la prevención y el tratamiento de la violencia sexual. Le recomendamos especialmente que lea las descripciones más extensas de los temas en el equipo de herramientas, que también contiene elementos de acción para mejorar la capacidad de su agencia y la conciencia de la comunidad, así como sugerencias específicas sobre el aumento de las asociaciones y colaboraciones que trabajan en cada uno de estos ámbitos.

- **IGUALDAD LGBTQIA+**
 - » El heterosexismo deshumaniza a las personas LGBTQIA+ y aprueba la homofobia y la transfobia.
 - » Perpetúa un entorno hostil que aumenta las oportunidades de abuso sexual y violencia contra las personas LGBTQIA+.
- **EQUIDAD Y JUSTICIA RACIAL**
 - » En EE.UU., el racismo surge de la expansión europea, el colonialismo de los colonos blancos, la dominación, el sometimiento y la explotación de las personas no blancas, facilitados por la deshumanización y la negación de los derechos humanos.
 - » La negación de los derechos humanos de los no blancos en las Américas estaba y sigue estando arraigada en las estructuras sociales (jurídicas, económicas, políticas, etc.) y se aplica mediante la violencia.
 - » La deshumanización caracterizó explícitamente a las personas de color como superviolentas, sexualmente desviadas, peligrosas, insaciables, etc., lo que creó las condiciones para la violencia y los abusos sexuales, la sobrecriminalización y las ejecuciones extrajudiciales de personas de color.

- **JUSTICIA PARA LOS INMIGRANTES**
 - » La discriminación, la xenofobia, la opresión y la violencia por odio que sufren las comunidades de inmigrantes tienen su origen en la supremacía blanca.
 - » Los sobrevivientes inmigrantes temen denunciar o buscar ayuda debido a las amenazas de inmigración y de las fuerzas policiales, especialmente si son indocumentados.
 - » Las políticas opresivas y las prácticas punitivas impuestas a los grupos de inmigrantes no blancos suelen ir acompañadas de racismo, sexismo y xenofobia.
- **ALTERNATIVAS A LA CRIMINALIZACIÓN**
 - » Confiar en la intervención del estado o depender del sistema de justicia penal para que se haga justicia a menudo no ha servido para proteger los derechos de las personas afectadas por la violencia sexual, ni es un elemento para disuadir de la violencia sexual.
 - » Las prisiones, las cárceles y los centros de detención de jóvenes e inmigrantes son sistemas de poder y control social que perpetúan la violencia sexual y violan los derechos de los presos en múltiples niveles.
 - » Las personas de las comunidades de color corren un mayor riesgo de ser criminalizadas y detenidas que sus opositores blancos, lo que se ve alimentado por el racismo, el sexismo, la xenofobia, el capacitismo, etc.
 - » La criminalización no acabará con la violencia sexual porque detener y enjaular a las personas en las cárceles no aborda las causas profundas que dan lugar a la violencia sexual.
 - » Promover el encarcelamiento perpetúa un ciclo interminable de violencia y opresión sexual.
- **EQUIDAD Y BIENESTAR EN SALUD**
 - » Las desigualdades en materia de salud crean condiciones que permiten que se produzca la violencia sexual y crean barreras para buscar apoyo tras la violencia y el trauma.
 - » El uso de un marco de equidad en la salud puede prevenir la violencia sexual al abordar las causas fundamentales de la violencia y la desigualdad, ampliar las asociaciones y abordar los sistemas que exacerban las desigualdades.
 - » La equidad en la salud desafía los viejos paradigmas de la salud pública con una historia de opresión en lugar de utilizar marcos de trabajo contra la opresión y organizarse para crear condiciones en las que todos puedan sobrevivir, prosperar y vivir sin violencia.
- **JUSTICIA PARA LOS DISCAPACITADOS**
 - » El capacitismo construye el mundo en beneficio de las personas sin discapacidad; no tiene en cuenta las necesidades de las personas con discapacidad para acceder al mundo que les rodea, provoca la marginación y reduce aún más su capacidad para participar plenamente en la sociedad.
 - » Los prejuicios, los estereotipos y la ignorancia conducen a la falta de acceso y de oportunidades para las personas con discapacidad, incluyendo la negación del empleo, la educación, la vivienda y el bienestar emocional/social.
 - » La deshumanización de las personas con discapacidad se produce cuando el mundo capacitado asume que esta población carece de capacidad de acción, incluida la de la salud sexual, el bienestar y el deseo. Esto crea las condiciones para un mayor riesgo de violencia sexual entre esta población.
- **JUSTICIA ECONÓMICA**
 - » El dinero y la riqueza están vinculados al poder y a diversas formas de opresión; la correlación entre la riqueza y la calidad de vida es innegable, ya que quienes tienen menos acceso al capital corren un mayor riesgo de sufrir consecuencias negativas para la salud.

- » Las comunidades vulnerables que se enfrentan a la pobreza y a las dificultades económicas, cuya capacidad para alimentarse, vestirse y refugiarse y sus familias experimentan la violencia sexual, se ven agravadas por la acumulación de cargas que afectan a las necesidades básicas.
- » Dado que la violencia sexual es una cuestión basada en el poder, está inseparablemente ligada al poder inherente asociado a la situación económica y al acceso a los recursos de supervivencia.

Otros sectores que trabajan dentro de los movimientos de justicia social que se entrecruzan con la violencia sexual son los que participan en los movimientos medioambientales, laborales, de personas sin hogar, de inseguridad alimenticia, de pobreza, reproductivos y de derechos humanos, por nombrar sólo algunos. Considere la posibilidad de ponerse en contacto con programas y organizaciones locales para iniciar conversaciones sobre cómo abordar una relación recíproca entre su trabajo y el del campo del asalto sexual.

Conectarse con posibles socios

En este Plan Comunitario, nos centramos en la oportunidad que tienen los programas de asalto sexual de crear relaciones de trabajo con organizaciones y activistas no tradicionales. No estamos sugiriendo que se aleje de los socios del sistema con los que tradicionalmente trabaja, como los hospitales, especialmente si sus relaciones existentes sirven a los sobrevivientes con los que trabaja. Pero si, por ejemplo, su objetivo es proporcionar un apoyo más completo a los sobrevivientes cuyo trauma sexual afecta a su capacidad para participar en el cuidado de la salud, podría dirigirse a las asistentes y a los educadores que proporcionan apoyo en el parto, a las enfermeras-parteras en la práctica privada, a los nutricionistas, a los grupos de activismo por la equidad de la salud y a las organizaciones de abogacía del paciente.

EJEMPLOS DEL CAMPO:

- *Nos asociamos con organizaciones y grupos al servicio de los jóvenes que comparten nuestros valores.*
- *Nos comunicamos regularmente con la sección local de Promotores para buscar oportunidades de colaboración.*
- *Tenemos una relación muy estrecha con el Centro de Orgullo (Pride Center).*
- *Hemos co-patrocinado un baile de graduación virtual para la comunidad Queer.*
- *Tenemos una asociación con el Programa de Bienestar para Adolescentes de una organización local sin fines de lucro. Ellos realizan un trabajo de educación sexual integral y de prevención.*
- *Nos asociamos con un grupo social de base que sirve a la comunidad Queer y que está involucrado en la lucha contra el racismo y la justicia transformadora.*
- *Nos conectamos regularmente con el grupo local de Las Vidas Negras Importan Acción Comunitaria (BLMCA) para comprobar las oportunidades de asociación o asistencia.*
- *Trabajamos con un proyecto mediático de base.*

- *Nos asociamos con varios negocios locales, alcanzando a algunos y encontrando otros a través de la información de los voluntarios de la comunidad que nos conectan con los negocios que conocen y patrocinan regularmente.*

¿Cómo se encuentran las entidades de base en su comunidad? Muchas de ellas están afiliadas a redes regionales o nacionales. Revise la sección “Sectores” de este documento para ver una lista de organizaciones que pueden ayudarle a identificar quiénes trabajan en esos temas en su área. Las preguntas que le ayudarán a decidir son las siguientes:

- ¿Qué organizaciones comparten misiones, visiones y valores similares?
- ¿Qué programas promueven el tipo de trabajo que le gustaría que realizara su organización?
- ¿Alternativamente qué problemas están tratando de superar tanto usted como sus posibles socios?
- ¿Qué objetivos podrían tener en común?

Por ejemplo, su agencia y los organizadores juveniles interesados en la justicia social quieren crear una mayor seguridad para los jóvenes de su comunidad. Desarrolle una visión común familiarizándose con las preocupaciones compartidas, como las que están cubiertas por el Equipo de Herramientas SAAM de VALOR 2021. Elabore una estrategia para movilizar a la gente para crear un tipo de cambio concreto. Piense en grande y luego acerque sus objetivos a lo que es posible. ¿Puede mantener a todos los jóvenes a salvo todo el tiempo? Por supuesto que no. Pero trabajando juntos, usted y sus socios pueden crear programas y estrategias innovadoras que mejoren la red de seguridad para los jóvenes de su comunidad, abordando el objetivo final de reducir la violencia sexual ofreciendo más opciones de actividades seguras y un mayor acceso al apoyo de los compañeros, por ejemplo.

“Nuestro programa de asalto sexual creó asociaciones que incluían un equipo local para dejar de fumar, la Iglesia Universalista Unitaria y el banco de alimentos local”. Laura Sunday, Directora Ejecutiva del Centro para una Comunidad no Violenta (Laura Sunday, Executive Director at Center for a Nonviolent Community)

“He identificado la necesidad de una asociación cuando el ayuntamiento intentó aprobar una ordenanza que criminaliza a las personas sin hogar. Esta ordenanza hace que nuestros vecinos sin hogar tengan que recoger y trasladarse todos los días y no puedan acampar más allá de ciertas horas. Hay un mapa que muestra dónde es legal acampar, y no está cerca de los servicios. Esta ordenanza dificulta cada vez más el contacto con los sobrevivientes sin alojamiento, ya que los aleja de los servicios. Quería mantenerme en contacto con los miembros vulnerables de la comunidad que tal vez no puedan acceder a nosotros para recibir apoyo ahora que tienen que seguir haciendo las maletas y trasladarse cada vez más lejos o que tal vez no confíen en nosotros porque somos una “institución”, así que me puse en contacto con la Coalición para la Reducción de Daños porque compartimos un compromiso con la seguridad de la comunidad y la salud pública”. (Nic Laflin, Defensor de la VD y la Juventud)

Piense en el tipo de relación formalizada que busca, si es que la hay. ¿Desea convertirse en socio para solicitar una subvención? ¿Espera desarrollar uno o más memorandums de entendimiento u otros acuerdos interinstitucionales para especificar el compromiso de cada parte? Es conveniente tener acuerdos por escrito para que las relaciones de trabajo puedan continuar incluso si hay cambios de personal en una o ambas organizaciones.

No pasa nada si todavía no sabe con exactitud qué marco de trabajo se adaptará a sus propósitos. Simplemente piense en sus preguntas y consideraciones para poder resolverlo con sus socios.

Aclare quien en su agencia tiene la autoridad para establecer relaciones de trabajo y asumir compromisos por parte de la agencia. Los responsables de la toma de decisiones deben participar activamente en las negociaciones iniciales con los socios potenciales, para evitar que un miembro del personal sugiera con entusiasmo una línea de acción, sólo para descubrir que la agencia no puede o no quiere hacer un seguimiento.

Haga sus deberes y compruebe sus privilegios.

El artículo, ***“20 Maneras en que las Organizaciones Sin Fines de Lucro de Mayoría Blanca Pueden Construir Asociaciones Auténticas con Organizaciones Dirigidas por Comunidades de Color”*** (20 Ways Majority-White Nonprofits Can Build Authentic Partnerships with Organizations Led by Communities of Color), que aparece en la sección “Sectores - Organización de la Comunidad” contiene algunas sugerencias prácticas para trabajar con organizaciones de base. Aunque está dirigido a organizaciones de mayoría blanca, muchos de los puntos que plantea se aplican a cualquier relación de trabajo en la que una organización tenga más poder o más recursos. Los autores enfatizan en examinar nuestros propios prejuicios y suposiciones, en hacerse visibles en la comunidad de forma continua (no sólo cuando se quiere empezar a trabajar juntos), en proporcionar recursos y financiación equitativa, y en varias otras estrategias para crear “asociaciones fuertes y auténticas”

Aprenda todo lo que pueda sobre los problemas que está abordando, la población o la comunidad a la que se dirige, los posibles socios en la comunidad y el historial de cualquier interacción con su agencia. Si puede aprender algo de la terminología del otro sector, establecerá más credibilidad. Acérquese a los socios potenciales con humildad; está entrando en “la casa de otros” cuando trabaja fuera de su campo específico. Aprenda cómo funcionan las organizaciones asociadas y sea respetuoso. Por supuesto, es fundamental no simbolizar a las personas. No pida a la gente que participe sólo por pedirle. Si están en la mesa, merecen pleno respeto e inclusión. Por ejemplo, prepárese para recurrir a su experiencia si representan a una población concreta cuyas necesidades está discutiendo. Recuerde que escuchar es su superpoder.

Crear una invitación convincente

Ha identificado el problema o los problemas que le gustaría abordar y uno o más socios comunitarios potenciales. ¿Cómo los invita a la mesa?

Por lo general, el personal de nivel inicial está en la comunidad con mayor frecuencia, interactuando con diversos grupos. Necesitarán una orientación explícita para poder sentar las bases de una relación de trabajo positiva.

En un nivel muy práctico, por ejemplo, ¿Cómo puede un miembro del personal de un programa de asalto sexual invitar a los socios a participar con su agencia? He aquí algunos consejos.

- Si va a enviar un correo electrónico, asegúrese de que se dirige a la persona adecuada de la agencia y asegúrese de que tiene su nombre correcto.
- Considere la posibilidad de invitar a alguien a un café o a otra reunión informal para desarrollar su relación.
- Céntrese en la construcción de la relación: no se precipite en su “petición”.
- Adopte un enfoque de ayuda mutua: “¿Qué podemos hacer para ayudar?”.



“¡No es necesario empezar a lo grande! Empiece con citas de café (virtuales o en persona) y trate a otras organizaciones/grupos/personas como los expertos que son. Diga que quiere hablar sobre cómo su programa o agencia puede satisfacer mejor las necesidades de la comunidad y que le interesa su opinión y sus comentarios sinceros. Las asociaciones valiosas deben empezar por las relaciones. Programe una a la semana o una al mes para tener esa conexión y cuando surjan cosas, apóyese en ellas. Con el tiempo crecerá de forma natural”. (RISE, San Luis Obispo)

Si es usted la persona que establece la relación, asegúrese de saber cuál es su autoridad para establecer cualquier acuerdo. Piense en el momento en que pueda necesitar pasar el proyecto a alguien de mayor rango en su organización. Es importante que las agencias de lucha contra los asaltos sexuales no dejen que la persona que establece el contacto inicial quede al margen de las conversaciones posteriores, porque gran parte del desarrollo de una buena relación de trabajo depende de la creación de confianza, especialmente con organizaciones que representan a quienes tienen buenas razones históricas para desconfiar.

Al principio del proceso, querrá averiguar qué es factible. ¿De qué recursos dispone su agencia para invertir en esta asociación o colaboración? ¿Tiene un redactor de subvenciones disponible y, si es así, puede consultar con esa persona? No prometa nada a un socio potencial hasta que esté seguro de que su agencia puede y va a cumplir.

Empezar con unas series de conversaciones

Una vez que haya establecido el contacto inicial, tendrá que ser persuasivo con los posibles socios y colaboradores de la comunidad en cuanto a 1) por qué deben ocuparse del tema del asalto sexual, y 2) por qué deben hacer algún esfuerzo para compartir recursos con su agencia de asalto sexual. Lo más probable es que esto adopte la forma de discutir las conexiones e intersecciones entre los problemas que les preocupan y los que usted aborda, para que puedan ver por qué es necesario colaborar. Por ejemplo, la mayoría de los jóvenes sin hogar han sufrido abusos sexuales en sus casas. Este factor de riesgo puede llevar a colaborar con organizaciones centradas en la vivienda y también con aquellas que buscan aumentar la seguridad de los jóvenes.

“Identifique proyectos en los que su agencia pueda unirse para lograr un objetivo común. Haga que la gente participe en la elaboración del mapa y en la identificación de recursos. A continuación, pregunte quién puede conocer a una persona activa que podría hacer una presentación personal”. Laura Sunday, Directora Ejecutiva del Centro para una Comunidad no Violenta (Laura Sunday, Executive Director at Center for a Nonviolent Community)

Sea paciente y deje tiempo suficiente para el proceso de creación de relaciones de trabajo. De hecho, se necesitarán una serie de conversaciones para definir los objetivos mutuos, lo que aporta cada organización y cómo quieren proceder juntos.

Planificar estrategias de evaluación y utilizar herramientas de valoración según sea apropiado

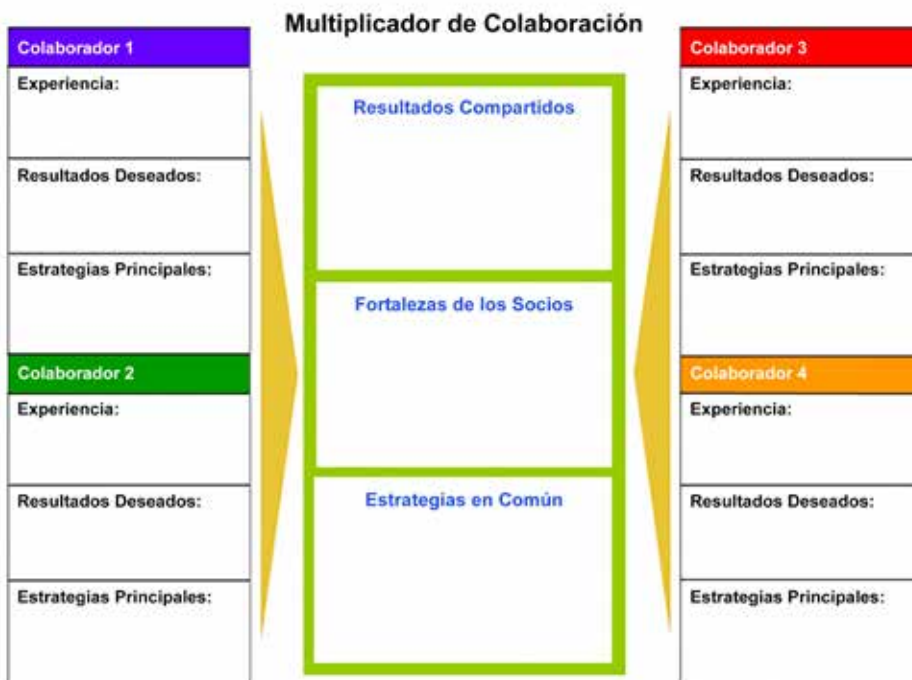
Puede ser un reto evaluar las necesidades de la comunidad y evaluar sus esfuerzos de divulgación comunitaria. Lo que quiere saber es si sus pasos de acción son realmente lo que la comunidad quiere y necesita, y también querrá determinar si su trabajo es eficaz. Uno de los valores del desarrollo de colaboraciones y asociaciones es que su agencia puede participar en proyectos que promueven sus valores y objetivos, aunque no encajen perfectamente en las estructuras de financiación existentes. Para que ese trabajo sea sostenible, tendrá que demostrar que es necesario y eficaz. Ahí es donde entran en juego la valoración y la evaluación. El proceso de valoración es la forma de recopilar datos para identificar los problemas que se quieren abordar y ver cómo los diferentes grupos y organizaciones de la comunidad ven los problemas comunes. El proceso de evaluación es la forma de determinar si la asociación o colaboración está logrando los objetivos que se propuso.

“Mantenga la perspectiva. Crear asociaciones comunitarias es el trabajo de la organización comunitaria. Incluso el mero hecho de estar en el radar de la gente es la construcción de una asociación, porque está sentando las bases para cuando llegue el momento de planificar eventos o trabajar juntos. Alcanzar el objetivo de crear una comunidad en la que la violencia no sea la norma es un proceso lento y constante”. (RISE, San Luis Obispo)

Aunque no quiera precipitarse en el proceso de trabajar con sus socios para determinar los resultados deseados, es importante que lo averigüe en una fase relativamente temprana del proceso para saber en qué centrar sus recursos. Siempre puede volver a examinar y revisar esos resultados periódicamente. Si incorpora medidas de evaluación y sostenibilidad desde el principio, se asegurará de que no se pasen por alto o no se asignen suficientes recursos.

“Hicimos una evaluación de nuestra comunidad para identificar las organizaciones que sirven a los jóvenes en entornos no tradicionales. Buscamos organizaciones que sirvieran a poblaciones marginadas. El Banco de Alimentos atiende a los más vulnerables de nuestra comunidad. Hay 3 escuelas en las que se ha identificado a niños de familias que viven en pobreza extrema; buscamos qué grupos apoyan a las escuelas (como empresas locales, programas extraescolares y programas de tutoría no escolares basados en la fe)”. Laura Sunday, Directora Ejecutiva del Centro para una Comunidad no Violenta (Laura Sunday, Executive Director at Center for a Nonviolent Community)

El Instituto de Prevención (www.preventioninstitute.org) dispone de una serie de herramientas de valoración y evaluación que pueden descargarse y utilizarse gratuitamente. Su Multiplicador de la Colaboración guía a las organizaciones a través de un debate de colaboración para identificar las actividades que logran un objetivo común, delinear la perspectiva de cada socio y las contribuciones potenciales, y aprovechar la experiencia y los recursos”. El sitio web contiene información sobre cómo utilizar esta herramienta (ver la lista de recursos), que puede ser útil en varias etapas del proceso de colaboración.



En el sitio web del Instituto de Prevención hay muchos otros recursos útiles de Valoración y Evaluación, entre ellos: Herramienta para la Salud y la Resiliencia en Entornos Vulnerables (THRIVE, por sus siglas en inglés) (THRIVE: Tool for Health & Resilience in Vulnerable Environments) ver “Evaluación” en Recursos, (“Assessment” under Resources). THRIVE es notable porque incluye factores estructurales, como el racismo, que sustentan el bienestar de la comunidad. Puede ser especialmente útil para identificar factores comunitarios, como la forma en que las personas se conocen, confían y se apoyan mutuamente, que pueden conectar una variedad de causas diferentes. Por ejemplo, las investigaciones demuestran que este tipo de apoyo está “asociado a mayores tasas de homicidio, suicidio y abuso de alcohol y drogas”. Por supuesto, también sustenta el tipo de apoyo que reciben los sobrevivientes y los factores que ayudan a los sobrevivientes a conectar con los servicios de abogacía y a confiar en ellos. Destacar este factor de la comunidad puede ayudarle a argumentar ante las organizaciones que defienden la prevención de la violencia y el abuso y el mal uso de sustancias, el bienestar de los jóvenes, la equidad de salud, la prevención del suicidio, la justicia racial, etc. La hoja de trabajo de evaluación comunitaria de THRIVE (ver “Evaluación” en Recursos) ofrece una forma sencilla de ver si existe un acuerdo sobre las necesidades de la comunidad.



Un ejemplo de cómo se incorporó la valoración y la evaluación en un proyecto comunitario para mejorar los servicios de asalto sexual puede ser útil. Un grupo de Canadá identificó un problema: “después de un asalto sexual reciente, los clientes de las comunidades rurales y remotas no suelen recibir servicios integrales” (Carter-Snell, Jkubec y Hagen, 2020). Las agencias de asalto sexual iniciaron un proyecto para afrontar esta carencia de servicios y recibieron financiación para llevar a cabo un proyecto de dos años de duración. Comenzaron con el desarrollo de la comunidad y los procesos participativos, incluidos los grupos de enfoque de las partes interesadas que participaron en entrevistas semiestructuradas sobre los puntos fuertes de la comunidad, los desafíos o las limitaciones y las oportunidades de cambio. Los grupos de enfoque se reunieron antes del proyecto y de nuevo dos meses después de las intervenciones para preguntar sobre el impacto del programa y los próximos pasos. Además, se enviaron encuestas electrónicas antes y después a los líderes de la comunidad y a los proveedores de servicios.

Los grupos de enfoque se utilizaron para “hacer una lluvia de ideas sobre los problemas y las soluciones, y para obtener una base de referencia de las percepciones de la comunidad”. Sobre la base de los grupos de enfoque y las encuestas, el coordinador del proyecto facilitó la creación de equipos y relaciones de trabajo entre las organizaciones institucionales y comunitarias. El contenido educativo se presentó de forma coherente con las preferencias de la comunidad. Aunque los investigadores descubrieron que las encuestas posteriores a la educación no solían devolverse, los repetidos grupos de enfoque proporcionaron información sobre los cambios que habían funcionado, los retos que quedaban y los pasos que los interesados deseaban dar en el futuro. Una de las principales conclusiones fue que el proyecto reforzó las relaciones de trabajo dentro de la comunidad y ayudó a llenar algunas de las necesidades de los servicios. Los investigadores reconocieron que una de las principales limitaciones del estudio era la falta de aportaciones de los sobrevivientes, que sin duda deberían incluirse en la evaluación de la eficacia de los cambios realizados a través de las asociaciones comunitarias.

Este proyecto demuestra que la valoración y la evaluación no tienen por qué ser excesivamente complejas y pueden aportar información importante que oriente los servicios innovadores. Los investigadores en este caso estaban afiliados a un programa de enfermería y obstetricia (de parteras) de una universidad.

Esto no significa que todo proyecto comunitario tenga que llevar adjunto un proyecto de investigación formal. Hay que pensar de forma más holística y global. Por ejemplo, la narración es una herramienta importante y puede ser una forma culturalmente más relevante de explorar el valor de su trabajo comunitario. Anime a los socios a hablar con los participantes y a registrar sus palabras sobre las necesidades de la comunidad y los cambios que se están produciendo como resultado de sus esfuerzos. Las declaraciones escritas y las citas de las conversaciones son una forma estupenda de animar los informes y mostrar una imagen vital del progreso a las partes interesadas. Con el permiso de quienes hacen estas declaraciones, puede incluir extractos en presentaciones, solicitudes de financiación e informes de progreso.

Si desea una evaluación más formal del programa pero le preocupa encontrar la forma de hacerlo, considere la posibilidad de asociarse con una universidad para la evaluación del programa. Si opta por esta vía, tendrá que ser claro sobre lo que solicita y establecer un acuerdo claro por escrito con una línea de tiempo para que no haya malentendidos sobre las funciones y los resultados.

La Caja de Herramientas Comunitarias de la Universidad de Kansas tiene una excelente sección sobre la Evaluación Participativa Basada en la Comunidad (<https://ctb.ku.edu/en/table-of-contents/overview/model-for-community-change-and-improvement/participatory-evaluation/main>). Describen el proceso de esta manera:

Cuando la mayoría de la gente piensa en la evaluación, piensa en algo que ocurre al final de un proyecto, que examina el proyecto una vez terminado y decide si ha sido bueno o no. En realidad, la evaluación debe formar parte de cualquier proyecto desde el principio. La evaluación participativa implica a todas las partes interesadas en un proyecto -las directamente afectadas por él o por su realización- para que contribuyan a su comprensión y la apliquen a mejorar el trabajo.

La evaluación participativa, como veremos, no consiste simplemente en pedir a los interesados que participen. Implicar a todos los afectados hace que la naturaleza de un proyecto pase de ser algo hecho para un grupo de personas o una comunidad a ser una asociación entre los beneficiarios y los ejecutores del proyecto. En lugar de ser personas impotentes sobre las que se actúa, los beneficiarios se convierten en los copilotos de un proyecto, asegurándose de que se reconocen y abordan sus necesidades reales y las de la comunidad. Los evaluadores profesionales, el personal del proyecto, los beneficiarios o participantes del proyecto y otros miembros de la comunidad se convierten en colegas en un esfuerzo por mejorar la calidad de vida de la comunidad.

El artículo Caja de Herramientas Comunitarias explica detalladamente cómo llevar a cabo este tipo de evaluación, incluyendo herramientas prácticas y una práctica presentación en PowerPoint para explicar el proceso a otras personas.

Entrenamiento recíproco

El entrenamiento recíproco es una forma valiosa y agradable de construir sus relaciones de trabajo. Dado que los proyectos comunitarios implican a organizaciones con culturas y lenguajes diferentes, es útil empezar con un entrenamiento colaborativo para que todos estén en la misma página. He aquí algunos consejos para esa formación inicial:

- Incluir cuestiones prácticas sobre cómo trabajar en el espacio de los demás.
- Establecer un tono de respeto mutuo y humildad.
- Estar atentos a la forma en que otros proveedores de servicios describen sus propios servicios y clientela y respetar su estructura.
- Valorar las contribuciones de todos los socios colaboradores: es la unión lo que hará que el trabajo sea más completo y sólido.

El entrenamiento recíproco continuo es especialmente eficaz para crear una base común y una comprensión compartida de los problemas. Cuanto más entienda el modo de trabajar de sus socios, mejor sabrá dónde puede integrar su trabajo en el de ellos y viceversa. A medida que aprenda los términos y conceptos que se aplican a otras organizaciones, podrá demostrar su comprensión incorporándolos a su comunicación. Por ejemplo, ¿Llaman sus organizaciones asociadas a las personas a las que atienden clientes, consumidores, pacientes, víctimas, sobrevivientes, participantes o algún otro término? Si utiliza su propia terminología (por ejemplo, "clientes") puede estar transgrediendo involuntariamente las normas de su organización asociada; por ejemplo, una agencia de base que no quiere crear una relación jerárquica con aquellos a los que sirve. Tenemos que ser capaces de traducir términos y conceptos entre grupos y disciplinas y utilizarlos indistintamente cuando sea necesario.

“Lo más innovador que hemos hecho es el entrenamiento recíproco con la Coalición de Reducción de Daños (Harm Reduction Coalition), que es una organización comunitaria que proporciona agujas/jeringas limpias y otros suministros para la reducción de daños. Se trata de trabajadores de salud pública de primera línea que han seguido proporcionando primeros auxilios y comida caliente a miembros de la comunidad que no tienen vivienda. Creo que asegurarnos de que todos los niveles de nuestra organización sin fines de lucro tengan una perspectiva de reducción de daños ayudará a que la gente se sienta más segura y más apoyada a la hora de buscar apoyo”.
(Nic Laflin, Intercesor de Violencia Doméstica y de los Jóvenes)

Otra estrategia de formación que puede funcionar en ambos sentidos entre su programa y otras organizaciones es crear módulos de entrenamiento, o trabajar para mejorar los programas de entrenamiento de los demás con información multidisciplinaria. Por ejemplo, podría ayudar a infundir el lenguaje y la información contra el asalto sexual en los programas de entrenamiento existentes de los socios o proporcionarles un módulo que puedan utilizar. Puede invitar a un activista de la vivienda a su serie de entrenamiento interno del personal para que describa las respuestas de la comunidad a la falta de vivienda y las situaciones de la vida real a las que se enfrentan los sobrevivientes cuando viven en la calle. Los seminarios web archivados son una excelente manera de garantizar que sus esfuerzos de entrenamiento puedan ser ampliamente utilizados y sean sostenibles.

Desarrollar materiales juntos

Trabajando juntos, usted y sus socios comunitarios pueden desarrollar recursos innovadores y materiales de divulgación que reflejen su experiencia compartida. Por ejemplo, en el Estado de Washington, **Coalición de Programas de Asalto Sexual de Washington (Washington Coalition of Sexual Assault Programs)**, **Derechos de los Discapacitados en Washington (Disability Rights Washington)**, y **el Defensor del Pueblo del Estado de Washington para los Cuidados a Largo Plazo (the Washington State Long-Term Care Ombudsman)**, **Disability Rights Washington**, and **the Washington State Long-Term Care Ombudsman** formaron una Alianza para Acabar con la Violencia Sexual en los Cuidados a Largo Plazo. Produjeron un recurso titulado Entendiendo los Derechos Sexuales y el Asalto Sexual en la Abogacía del Residente ([Understanding Sexual Rights and Sexual Assault in Resident Advocacy](#)) que explicaba los distintos tipos de intercesores en los campos de cuidado a largo plazo, los derechos de los discapacitados y el asalto sexual. La guía continuaba describiendo los distintos tipos de centros de larga duración y quiénes viven en ellos, la naturaleza del asalto sexual contra la residencia y las respuestas del sistema al abuso. A continuación, ofrecía estrategias prácticas para responder adecuadamente y crear asociaciones locales para abordar esta intersección de problemas. Esta guía ha resultado útil para los intercesores de los tres campos.

Puede desarrollar materiales para formar a los trabajadores o puede centrarse en crear documentos útiles para los sobrevivientes y los miembros de la comunidad. Trabajando en colaboración, puede infundir en estos materiales una rica gama de información y recursos. Puede proporcionar material adecuado que cada organización puede compartir en su sitio web o contribuir a las cuentas de medios sociales de la otra. Desarrolle un plan de comunicación que incluya las redes sociales para garantizar la coordinación en la difusión de la información. Esto debería incluir un plan de mensajes, un proceso de acuerdo antes de enviar los mensajes y la identidad de los portavoces de sus empresas conjuntas.

Considerar las comunidades de práctica

Las ideas de esta sección provienen de la Creación de Comunidades de Práctica (Creating Communities of Practice) (www.communityofpractice.ca), un sitio web desarrollado por El Consorcio Regional de Aprendizaje de Edmonton (Edmonton Regional Learning Consortium) (ERLC) por sus siglas en inglés, de Canadá. Aunque están dirigidas a los educadores, los conceptos funcionan bien para cualquier grupo de profesionales que quiera compartir su proceso de aprendizaje.

Una comunidad de práctica es “un grupo de personas que comparten una preocupación común, un conjunto de problemas o un interés por un tema y que se reúnen para satisfacer necesidades tanto individuales como de grupo”. Comparten las mejores prácticas y tratan de avanzar en el conocimiento de sus campos interactuando y trabajando juntos con regularidad.

ERLC identifica varios tipos de comunidades de práctica (ejemplos añadidos):

- **Las comunidades de ayuda** proporcionan un foro para que los miembros de la comunidad se ayuden mutuamente en sus necesidades laborales cotidianas. Ejemplo: Una comunidad de práctica de recursos locales que comparte información sobre apoyos prácticos como alimentos, vivienda de emergencia y ayuda financiera inmediata.
- **Las comunidades de mejores prácticas** desarrollan y difunden las mejores prácticas, orientaciones y estrategias para el uso de sus miembros. Ejemplo: Un grupo trabaja conjuntamente para desarrollar un conjunto de estrategias de mejores prácticas para trabajar con personas que han sido víctimas de tráfico humano o con personas trans. Incluir voces representativas de la comunidad. Las mejores prácticas incluyen estrategias basadas en la evidencia y en la comunidad.
- **Las comunidades de administración del conocimiento** organizan, gestionan y administran un conjunto de conocimientos que los miembros de la comunidad pueden aprovechar. Ejemplo: Desarrollar un conjunto de conocimientos sobre servicios informados por el trauma o sobre colaboraciones comunitarias para la justicia social.
- **Comunidades de innovación** crean ideas innovadoras, nuevos conocimientos y nuevas prácticas. Ejemplo: Crear un nuevo modelo para abordar los retos a los que se enfrentan las sobrevivientes durante el embarazo, el parto y el posparto. Trabajar con intercesores del asalto sexual, sobrevivientes, doulas (persona que brinda apoyo durante el embarazo), educadores de parto, enfermeras-parteras y ginecólogos para desarrollar nuevas formas de apoyar a las personas que atraviesan esta fase de la vida.

Si está interesado en crear una comunidad de práctica, el sitio web de la ERLC ofrece pasos prácticos para empezar, formas de fomentar la participación, cómo construir conocimientos juntos, métodos para compartir resultados y una plantilla de planificación de muestra.

Tener presente la sostenibilidad en todo momento

Al trabajar con sus socios comunitarios, se le ocurrirán grandes ideas y proyectos. Lo último que quiere es que todo su trabajo se evapore al final de la subvención o con la salida de personas clave de sus puestos. Prestar atención a la sostenibilidad desde el principio le ayudará a garantizar la sobrevivencia de su trabajo. El siguiente gráfico (Marek y Mancini, 2004) identifica los elementos para crear programas y proyectos sostenibles.

Definición de los Elementos de Sostenibilidad

<p>Habilidad de Liderazgo</p> <p>Los líderes establecen objetivos, elaboran planes claros y realistas sobre el desarrollo, la aplicación y la evaluación.</p>	<p>Colaboración Efectiva</p> <p>Partes interesadas que comprenden y apoyan los objetivos del programa, tienen funciones claras y participan activamente en el programa.</p>	<p>Comprender a la Comunidad</p> <p>Implica el conocimiento de las necesidades y los bienes de la comunidad, el respeto a los miembros de la comunidad y su participación en los objetivos del programa.</p>
<p>Demostrar los Resultados del Programa</p> <p>La evaluación del proceso y los resultados del programa con métodos aceptables: informar a las partes interesadas de los resultados.</p>	<p>Financiación Estratégica</p> <p>Planes y recursos establecidos para la programación actual y futura; mecanismos permanentes para garantizar la financiación.</p>	<p>Participación e Integración del Personal</p> <p>El personal está comprometido con los objetivos del programa y participa en las decisiones y actividades importantes del programa.</p>
	<p>Respuesta al Programa</p> <p>Capacidad para adaptarse a las necesidades cambiantes de la comunidad.</p>	

Para promover la sostenibilidad, hay que incorporar la medida y la evaluación para poder justificar la continuidad de la financiación, ya sea de la misma fuente o de otra. Si se puede demostrar un progreso real y un impacto en el problema que se está abordando, se tienen más posibilidades de mantener la financiación.

Compartir la responsabilidad de prevenir e intervenir en la violencia sexual en todos los sectores: esto mejora la sostenibilidad. Nuestros programas de asalto sexual no pueden hacer todo lo que hay que hacer para abordar la violencia sexual. Una de las principales motivaciones para crear asociaciones y colaboraciones comunitarias es convencer a otros elementos de la comunidad de que ésta es también su causa. Así podrán asumir parte del trabajo de mantener sus programas y prácticas innovadoras. Si integras la idea de compartir con la comunidad en la cultura de la organización (por ejemplo, escribiendo en todas las descripciones de los puestos de trabajo que una pequeña parte de las tareas consiste en identificar y crear nuevas relaciones de asociación), con el tiempo no será tan desalentado. Como dijo un intercesor, "Si se hace correctamente, la creación de asociaciones consiste en distribuir el trabajo, no en que los programas de asalto sexual asuman un montón de proyectos más".

Un ejemplo de distribución del trabajo que crea una propiedad compartida fue el de un plan de estudios sobre la violencia en el noviazgo desarrollado por una coalición comunitaria (que incluía una agencia de violencia doméstica/asalto sexual) que luego se vinculó con todos los programas locales que atendían a los adolescentes; como resultado, todos estos programas participantes tenían el objetivo compartido de garantizar el éxito continuo del programa educativo.

Del mismo modo, la diversificación de los recursos (incluyendo las contribuciones de la comunidad empresarial), trabaja de la mano con su objetivo de ampliar el trabajo contra la violencia sexual en toda la comunidad.

Ejemplo de asociación con la comunidad empresarial

“Comenzamos nuestra relación con el Cajón de Calcetines (Sock Drawer) de forma un tanto casual: nos pusimos en contacto con muchos negocios locales para ver si alguno estaría dispuesto a ser el anfitrión de nuestra exposición de arte de DVAM que organizamos en colaboración con Stand Strong, nuestra agencia local de DV. El gerente de Sock Drawer se mostró muy interesado y se ofreció a ser el anfitrión de la muestra de arte. El éxito del evento, junto con la pasión de la gerente por el trabajo que realiza RISE y la relación que establecimos con ella durante la planificación y preparación de la muestra, la llevaron a ofrecer el espacio varias veces más y el Sock Drawer se convirtió en un lugar con el que podíamos contar regularmente para ser la sede de nuestros eventos”. (RISE, San Luis Obispo)

Puede aumentar sus recursos buscando fuentes de financiación no convencionales relacionadas con temas más amplios, como la prevención de la violencia en la comunidad o el apoyo a los jóvenes. No se olvide también del sector empresarial. Si incluye a las empresas y los empresarios locales en su trabajo, es posible que conozcan fuentes de financiación fuera de sus vías habituales.





TRABAJAR JUNTOS DE MANERA EQUITATIVA (PROCESOS Y PODER)

Trabajar juntos de manera equitativa (procesos y poder)

Aprender del pasado

Algunos de los retos del trabajo en colaboración pueden surgir de los problemas históricos de la colaboración en su comunidad. A continuación se presentan algunas preguntas para hacerse y discutir con sus socios comunitarios al comenzar su jornada juntos:

- ¿Cuál es la historia de la colaboración en su área?
- ¿Qué barreras existen para trabajar juntos? ¿Son históricos, filosóficos, económicos, de liderazgo o de personalidad?
- ¿Por qué no han trabajado juntos en el pasado? ¿La desigualdad ha sido un factor?
- ¿De qué manera ha afectado el pasado a la capacidad de trabajar juntos hoy?

Abordar estos elementos facilitará la creación de confianza y mejorará cualquier tensión o conflicto antiguo que, si no se atiende, socavará sus esfuerzos actuales.

Establecer formas de manejar los conflictos

El conflicto es una parte normal del trabajo con otros, particularmente cuando su programa se asocia con grupos que tienen diferentes culturas, normas, valores y percepciones. Resulta útil discutir cómo se abordará el conflicto y crear mecanismos de comentarios desde el principio del proceso. Ignorar el potencial del conflicto puede arruinar una asociación. Los artículos bajo el título "Organización Comunitaria" en la sección Sectores y recursos específicos del sector pueden proporcionar una orientación útil.



NOTA: En realidad, las diferencias en la cultura, las prioridades, la historia, la financiación y los enfoques de las organizaciones crean condiciones propicias para el conflicto. Las grandes organizaciones sin fines de lucro con mucha financiación estable, o las corporaciones locales, pueden operar de manera que disminuyan el funcionamiento y las prácticas de las organizaciones comunitarias más pequeñas. Por otra parte, las organizaciones más pequeñas pueden sugerir que las organizaciones mejor financiadas o las que reflejan en gran medida las culturas dominantes no se preocupan por hacer un mundo más equitativo. No podemos hacer suposiciones sobre la forma en que otras entidades dirigen sus negocios y suponer que su funcionamiento debería reflejar el nuestro. Las cuestiones relacionadas con la "profesionalidad" pueden ser delicadas y deben abordarse teniendo en cuenta la capacidad organizativa, la dotación de personal, el crecimiento y el bienestar.

Desarrollar funciones y responsabilidades claras

Hay dos ámbitos en los que conviene desarrollar funciones y responsabilidades claras. El primero tiene que ver con el funcionamiento interno de su asociación o colaboración, y el otro se refiere a la forma de llevar a cabo su trabajo conjunto.

Las asociaciones y colaboraciones tienen diferentes estructuras de gobernanza y toma de decisiones, desde las más informales hasta las más formalizadas. Independientemente de cómo trabajen juntos, deberán tener en cuenta la diversidad, la equidad y la inclusión, y deberán asegurarse de que existe un acuerdo claro sobre cómo se tomarán las decisiones, cómo se asignarán los recursos y quién puede unirse a ustedes. Las instrucciones escritas pueden evitar malentendidos y establecer límites claros.

"Es bastante fácil establecer límites sin dejar pasar oportunidades." (SafeQuest)

Estas son algunas de las funciones de gobernanza que hay que tener en cuenta, tal y como comentan Bolda y sus colegas, 2006:

- El tamaño y la composición de la asociación
- Cómo se gestionarán y asignarán los fondos y otros recursos
- Las funciones de liderazgo
- El alcance del trabajo
- Responsabilidad (justificar su existencia y acciones ante la comunidad)
- Conexiones con las organizaciones participantes u otras entidades
- Coordinación logística
- Planificación de la sostenibilidad

Una vez que el trabajo de su asociación o colaboración esté en marcha, distinguir las funciones y responsabilidades puede favorecer unas relaciones de trabajo fluidas. Merece la pena dedicar tiempo a aclarar quién hará qué, teniendo en cuenta la experiencia, la formación, las funciones profesionales y la inclusión.

“Establecer límites y prioridades firmes. Creo que estamos constantemente imaginando y reimaginando el Departamento de Prevención. Siempre estamos analizando en qué punto se encuentra la comunidad y qué tenemos que dejar de lado o levantar para que aparezca. Hay que saber que para tomar algo nuevo, hay que dejar ir algo más. Tienes que hacer el trabajo de Marie Kondo, de lo contrario te agotarás”. (RISE, San Luis Obispo)

No escatimar en recursos logísticos

Las asociaciones y colaboraciones dependen de una comunicación clara y una coordinación inteligente. ¿Cómo va a coordinar las siguientes tareas? (Estas recomendaciones se han adaptado en su mayor parte de los recursos del Equipo de Herramientas de Valor para los Campus de California, pero también se aplican a otras relaciones de trabajo).

- Asegúrese de que haya una persona clave que **gestione la logística del proyecto**. Tendrá que realizar las siguientes tareas o asegurarse de que se realicen: identificar a los posibles participantes, notificar a las personas de las reuniones, programar y organizar las reuniones, proporcionar materiales a los participantes, mantener y difundir las actas y responder a las consultas.
- Crear un **proceso de incorporación** claro. Piense en cómo va a ayudar a la gente nueva a aclimatarse a cómo funcionan las cosas en su asociación o colaboración. Puede ser muy confuso para un nuevo miembro intentar entrar sin contexto, historia y orientación. Una comprensión compartida de los objetivos, la estructura y los procesos del grupo es vital para una contribución equitativa y una verdadera colaboración.
- Asegúrese de que se imparta todo el **entrenamiento** esencial, incluida la atracción de entrenadores de alta calidad, la notificación a los posibles participantes, la realización de todos los preparativos logísticos, el seguimiento de la asistencia y la elaboración de planes de eventualidad para volver a capacitar en caso de que se produzca una rotación de los participantes. Si la formación es virtual o puede grabarse, alguien debe encontrar un lugar adecuado para albergar los cursos de formación archivados en línea y hacer saber a los participantes que están disponibles.
- Crear un **depósito de conocimientos centralizado** de las actividades de los participantes en el programa y de otras personas de la comunidad, para evitar la duplicación de esfuerzos y maximizar el uso de los recursos.
- Coordinar los **esfuerzos de alcance**, desde las campañas de concienciación hasta las redes sociales, para sacar el máximo partido a su dinero mediante mensajes coherentes y específicos.
- Haga un **seguimiento de las medidas de los resultados y de todos los requisitos de la subvención**, incluidas las estadísticas y los informes, si está trabajando con una subvención. Incluso si todavía no cuenta con una subvención, mantener estadísticas e informes precisos posicionará su programa para solicitar futuros fondos al demostrar su historial.

Estas tareas son vitales para crear un programa sostenible y efectivo, y se necesitan suficientes recursos para que se les asigne. Si está solicitando financiación, considere la posibilidad de incorporar recursos designados en su solicitud de subvención o identificar los recursos existentes para las contribuciones en especie.

La planificación para un apoyo logístico efectivo también puede ayudar a minimizar los conflictos dentro de su asociación o colaboración. He aquí algunos pensamientos basados en experiencias de la vida real:

Ocuparse de los detalles cotidianos de la implementación de la asociación puede ser especialmente difícil porque las actividades suelen estar repartidas entre varias organizaciones asociadas... Las agencias de miembros individuales suelen considerar las tareas de la asociación como actividades discrecionales que vienen después de su trabajo "real"... La comunicación también es más difícil, porque debe abarcar varias organizaciones e individuos.

[Una asociación] aprendió que la mejor manera de prevenir o gestionar los conflictos era proporcionar recursos de personal neutral a los grupos de trabajo, en lugar de depender del personal que proporciona ayuda sin compensación de las agencias asociadas. (Bolda et. al, 2006, p. 395).

Asegúrese de que su proceso coincide con sus valores

A medida que trabaje por una comunidad más equitativa, querrá asegurarse de que su proceso de asociación o colaboración refleje la diversidad, la equidad y la inclusión como valores fundamentales. Esto no puede ser sólo una cuestión de buena "óptica" y es importante protegerse de la simbolización.

Como afirman Bolda y sus colegas (2006, p. 397),

Los desequilibrios de poder existen en todas las asociaciones y deben reconocerse y abordarse. Ser el agente fiscal de una asociación es un ejemplo de que un miembro tiene mayor influencia potencial que otro, y el tamaño y el papel de los socios individuales en la comunidad afectan a la influencia que un miembro tiene en la asociación. Los beneficiarios han utilizado enfoques relativamente sencillos para garantizar que los desequilibrios de poder no obstaculicen las actividades de la asociación. Por ejemplo, proporcionar personal dedicado a la asociación da a los miembros cierta seguridad de que las actividades no estarán dominadas por el personal que proporciona ayuda sin compensación de los socios más grandes.

Asegúrese de que sus asociaciones sean representativas, ya que éste es un valor importante en el trabajo comunitario. Esto significa incluir a quienes reciben o recibirán servicios y a otros miembros de la comunidad interesados, en lugar de limitarse a reunir a los proveedores de servicios. Su grupo querrá abordar una distribución equitativa de los recursos, tanto financieros como de otro tipo. Tom Wolff reflexiona sobre estas cuestiones en un artículo titulado Diez Lugares en los que el Impacto Colectivo se Equivoca (Ten Places Where Collective Impact Gets it Wrong) Las recomendaciones que siguen se derivan de sus conceptos:

- Los afectados por los problemas deben participar de forma significativa. Incluir las voces de las bases de la comunidad.
- Es fundamental involucrar tanto a las personas más poderosas como a las menos poderosas de una comunidad, "encontrando formas de que hablen y trabajen juntos para abordar las prioridades de acción de la comunidad y los impedimentos para el cambio en las instituciones y organizaciones que sirven a la comunidad".
- Incluir "el cambio de políticas y el cambio de sistemas como resultados esenciales e intencionados del trabajo de la asociación".
- Abordar el "núcleo de la justicia social" y los problemas subyacentes como "la desigualdad de ingresos, el racismo sistemático y estructural, el sexismo, la homofobia, etc."

- Basar el proceso en la experiencia y la investigación. Wolff sugiere utilizar la Caja de Herramientas Comunitarias, que aparece en la sección de Organización Comunitaria de los Recursos de este documento.
- Abordar la búsqueda de fondos.
- Abordar la creación de liderazgo.

Estos puntos de acción no son sencillos, pero invertir el esfuerzo en un proceso equitativo puede ser uno de los aspectos más importantes de su trabajo.

Esperar desafíos y recompensas

Como hemos descrito, las distintas organizaciones y movimientos tienen culturas diferentes, y puede ser un reto trabajar juntos. Algunos grupos que abogan por una causa concreta, como la de acabar con la violencia de las armas, pueden no querer que su mensaje se “enturbie”, es decir, pueden querer mantenerse alejados de las cuestiones relacionadas con la violencia sexual. Una buena preparación para defender la intersección de varios temas ayudará a superar este obstáculo.

Puede ser un reto interactuar de manera equitativa, ser humilde, aceptar los desafíos al status quo y pensar en cómo sus propias prácticas pueden tener que cambiar.

“Pida ayuda. Diga cuando algo no funcione. No intente ser perfecto....Piense sólo en los sobrevivientes, todo el tiempo. Deshágase del pensamiento individualista. Pida ayuda. Pida a la comunidad. Admita cuando se sienta abrumado y hable de ello”. (Consejero de Crisis de Asalto Sexual del Área de la Bahía)

Es posible que haya luchas de poder en el grupo, o que la jerarquía estructurada presente desafíos. Por ejemplo, si una organización es la que lidera una subvención, ¿cómo se navega por la relación jerárquica incorporada al grupo y se garantiza que se escuchen todas las voces? Hacer todo lo posible por anticiparse a los retos y sacarlos a la luz lo antes posible establece el nivel de confianza y respeto que cabe esperar entre todos los socios colaboradores. Y contribuirá en gran medida a garantizar que este tipo de conflictos no se interpongan en el camino de su propósito: eliminar la violencia sexual.

Conclusión

Con la constante demanda de servicios en su vida laboral diaria, ¿por qué querría un programa de asalto sexual asumir estos retos? En última instancia, la participación de la comunidad es un camino esencial y gratificante para aumentar la justicia social, construir una red de seguridad comunitaria más fuerte, satisfacer las necesidades de los sobrevivientes y distribuir la responsabilidad de prevenir y abordar la violencia sexual en toda la comunidad. No podemos satisfacer todas las necesidades de los sobrevivientes por nosotros mismos; no podemos acabar con la violencia sexual por nosotros mismos; no podemos crear comunidades más sanas y solidarias por nosotros mismos. Junto con otras personas de nuestras comunidades, podemos hacer un progreso sustancial hacia cada uno de estos objetivos.



SECTORES Y RECURSOS SECTORIALES ESPECÍFICOS

Sectores y recursos sectoriales específicos

Esta lista de sectores considerados para formar asociaciones y colaboraciones no es en absoluto exhaustiva. Hemos proporcionado algunos recursos nacionales y estatales, junto con algunos recursos regionales, para que pueda empezar a pensar en posibles socios. Estas organizaciones pueden dirigirle a los grupos locales de su comunidad.

A medida que lea la lista, piense en cómo la asociación o colaboración con organizaciones de estos sectores ampliaría el alcance de su agencia, mejoraría el proceso de derivación en ambas direcciones, crearía oportunidades de aprendizaje, conduciría a nuevas vías de financiación, aumentaría la concienciación sobre la violencia sexual y ampliaría la comprensión cultural de sus intercesores. Considere la posibilidad de suscribirse a boletines informativos o de seguir a determinadas organizaciones en las redes sociales para saber cómo trabajan estos grupos en cuestiones relacionadas con sus preocupaciones. Es posible que encuentren descripciones de proyectos que les inspiren.

Un gran proyecto para toda la agencia sería desarrollar cada una de estas categorías con las organizaciones locales de las áreas a las que sirve.

Envejecimiento

California Elder Justice Coalition
www.elderjusticecal.org

California Long-Term Care Ombudsman
aging.ca.gov/Programs_and_Services/Long-Term_Care_Ombudsman

Diverse Elders Coalition (abogando por los adultos mayores de diversas etnias y los adultos mayores LGBTQI)
www.diverseelders.org

National Center on Elder Abuse
ncea.acl.gov

National Center on Law and Elder Rights
ncler.acl.gov

Justice in Aging: La lucha contra la pobreza de las personas adultos mayores a través de la ley
justiceinaging.org/advancing-equity-in-law-and-policy



Lucha contra el tráfico de personas

- California Against Slavery
californiaagainstslavery.org/connect
- Freedom Network
freedomnetworkusa.org
- Polaris Project
www.polarisproject.org

Sectores empresariales

- Chamber of Commerce Business Directory
advocacy.calchamber.com/resources/local-chambers
- How Nonprofits can Build Partnerships with Businesses
blog.candid.org/post/how-nonprofits-can-build-partnerships-with-businesses
- Real Money Moves Campaign (inversión con conciencia social)
www.realmoneymoves.org

Campus

- Blueprint for Campus Police
<https://utexas.app.box.com/v/blueprintforcampuspolice>
- Culture of Respect
cultureofrespect.org/programs-and-toolssignature-tools
- Core Evaluation (Evaluación de los esfuerzos de la institución para prevenir y responder a la violencia sexual en el campus)
www.naspa.org/book/culture-of-respect-core-evaluation-5th-ed

Agencias de niños y familias

- California Alliance of Child and Family Services
www.cacfs.org
- Young Minds Advocacy – Ally Organizations
www.ymadvocacy.org
- National Center for Missing and Exploited Children
www.missingkids.org
- Children’s Advocacy Centers of California
www.cacc-online.org

Recursos culturales y lingüísticos

- Asian Pacific Institute on Gender-Based Violence
www.api-gbv.org
- Community Centers and Cultural Organizations (esto es para el área de San José, pero puede darle una idea de algunas asociaciones culturales que existen en su área local)
www.sjsu.edu/diversity/resources/community-resources/community-centers.php
- Esperanza United
esperanzaunited.org

Detención y encarcelamiento

- VALOR’s PREA (Prison Rape Elimination Act) Resources, Recursos de VALOR sobre la Ley de Eliminación de la Violación en Prisión (PREA, por sus siglas en inglés)
www.valor.us/category/publication/prea-publication
- Impact Justice
impactjustice.org
- Just Detention International
justdetention.org
- Survived and Punished
survivedandpunished.org
- Vera Institute of Justice
www.vera.org

Derechos y justicia para los discapacitados

- The Arc of California (abogacía para los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo)
www.thearca.org
- Disability Rights California
www.disabilityrightsca.org
- Indiana Disability Justice & Violence Prevention
icadvinc.org/about-the-indiana-disability-justice-violence-prevention-task-force
- Vera Institute of Justice
www.vera.org

Programas de violencia doméstica (si no es una agencia de servicios múltiples)

- California Partnership to End Domestic Violence
www.cpedv.org
- National Domestic Violence Hotline
www.thehotline.org
- National Network to End Domestic Violence
www.nnedv.org

Comunidades basadas en la fe

- FaithTrust Institute
www.faithtrustinstitute.org
- Interfaith Coalition Against Domestic and Sexual Violence
www.jwi.org

Trabajadores agrícolas

- Alianza Nacional de Campesinas
www.alianzacionaldecampesinas.org
- Coalition of Immokalee Workers
ciw-online.org
- Farmworker Justice
www.farmworkerjustice.org
- Líderes Campesinas | una red de mujeres líderes agrícolas
www.liderescampesinas.org

- #NoMás
www.crla.org/farmworker-sexual-violence-technical-assistance
- United Farm Workers
ufw.org

Equidad de salud

Salud reproductiva y justicia

- Un enfoque integrado de la violencia de pareja y la coerción sexual y reproductiva
www.pregnantsurvivors.org
- Black Mamas Matter Alliance
blackmamasmatter.org
- Doula Association of Southern California
dascdoulas.org
- Listening to Latina Mothers in California
www.nationalpartnership.org/our-work/resources/health-care/maternity/listening-to-latina-mothers-in-california.pdf
- Coalición del Estado de Washington contra la violencia doméstica: Los intercesores y los visitantes a domicilio van muy bien juntos
wscadv.org/resources/advocates-and-home-visitors-go-great-together-building-partnerships

Servicios generales de Cuidados de Salud y Equidad en Salud

- Black Women's Blueprint
www.blackwomensblueprint.org
- California Black Women's Health Project
www.cabwhp.org
- Center for the Study of Racism, Social Justice & Health
www.racialhealthequity.org
- Futures Without Violence
www.futureswithoutviolence.org

- A Health Equity Approach to Preventing Sexual Violence (2021) National Sexual Violence Resource Center and Prevention Institute www.nsvrc.org/resource/2500/health-equity-approach-preventing-sexual-violence
- Health Access: California's Health Consumer Advocacy Coalition health-access.org/reform-coverage/health-equity-and-inclusion
- Center for Health Progress: Community Partnerships centerforhealthprogress.org/the-work/community-partnerships
- Latino Coalition for a Healthy California www.lchc.org
- National Partnership for Women & Families www.nationalpartnership.org/our-work/health

Personas sin hogar

- California Coalition for Youth calyouth.org
- Coalition on Homelessness www.cohsf.org
- Covenant House California covenanthousecalifornia.org
- HUD Exchange www.hudexchange.info/housing-and-homeless-assistance
- National Alliance for Safe Housing www.nationalallianceforsafehousing.org
- National Alliance to End Homelessness endhomelessness.org/homelessness-in-america/homelessness-statistics/state-of-homelessness-report/california
- PATH epath.org
- Safe Housing Partnerships safehousingpartnerships.org/partnerships

Justicia para los Inmigrantes

- American Immigration Council www.americanimmigrationcouncil.org
- California Collaborative for Immigrant Justice ccijjustice.org
- California Immigrant Youth Justice Alliance cijja.org
- National Immigrant Women's Advocacy Project www.wcl.american.edu/impact/initiatives-programs/niwap

Sindicatos, gremios y asociaciones

- California Labor Federation calaborfed.org
- SEIU-USWW www.seiu-usww.org
- SEIU-UHW www.seiu-uhw.org
- One Fair Wage onefairwage.site
- Screen Actors Guild www.sagaftra.org

[véase también el sector de los trabajadores agrícolas]

Asistencia legal para las víctimas

- California Rural Legal Assistance, Inc. www.crla.org/farmworker-sexual-violence-technical-assistance
- WomensLaw.org – State Resources: California www.womenslaw.org/find-help/ca
- Legal Aid Association of California www.laaonline.org

Agencias LGBTQIA+

- Equality California
www.eqca.org
- FORGE
www.forge-forward.org
- GLAAD - California
www.glaad.org/region/california
- TransLatin@ Coalition
www.translatinacoalition.org
- The Trevor Project
www.thetrevorproject.org

Salud mental

- Mad in America: Science, Psychiatry and Social Justice
www.madinamerica.com
- Rethinking Psychiatry
www.rethinkingpsychiatry.org
- MHA of California
arc.mhanational.org/user/mhacalifornia

Militares y veteranos

- California Association of Veterans Services
californiaveterans.org
- California Department of Veterans Affairs
www.calvet.ca.gov
- National Sexual Violence Resource Center
 - » Military Sexual Trauma Resource List
www.nsvrc.org/blogs/military-sexual-trauma-resource-list
 - » Sexual Violence in the Military: A Guide for Civilian Advocates
www.nsvrc.org/publications/nsvrc-publications-guides/sexual-violence-military-guide-civilian-advocates
- Service Women's Action Network (SWAN)
www.servicewomen.org

Justicia racial

- Asian Americans Advancing Justice
www.advancingjustice-aajc.org
- Audre Lorde Project
alp.org
- Black Women's Blueprint
www.blackwomensblueprint.org
- Incite!
incite-national.org
- National Indigenous Women's Resource Center
www.niwrc.org
- SAALT: South Asian Americans Leading Together
saalt.org

Proveedores de servicios de reintegración

Coaliciones/Asociaciones

- The Los Angeles Regional Reentry Partnership: LARRP
www.lareentry.org
- Anti Recidivism Coalition
antirecidivism.org

Organizaciones de base comunitaria

- Root and Rebound
www.rootandrebond.org
- Essie Justice Group
essiejusticegroup.org
- Transitions Clinic Network
transitionsclinic.org

Directorio de servicios de reintegración

- The National Reentry Resource Center
nationalreentryresourcecenter.org

Trabajadores del sexo

- Global Network of Sex Work Projects
www.nswp.org
- St. James Infirmary
www.stjamesinfirmary.org
- Sex Worker Outreach Program (SWOP) swopusa.org/resources
- Sex Workers Project: Sexual Violence Against Sex Workers (hoja de información) swp.urbanjustice.org/wp-content/uploads/sites/14/2020/08/Fact-Sheet-Sexual-Violence-Against-Sex-Workers-1-1-1.pdf

Violencia sexual

- RALIANCE – Una Asociación Nacional Dedicada a Acabar con la Violencia Sexual en una Generación
www.raliance.org
- National Alliance to End Sexual Violence
endsexualviolence.org
- National Sexual Violence Resource Center
www.nsvrc.org
- ValorUS (formerly CALCASA)
www.valor.us

Abuso de sustancias

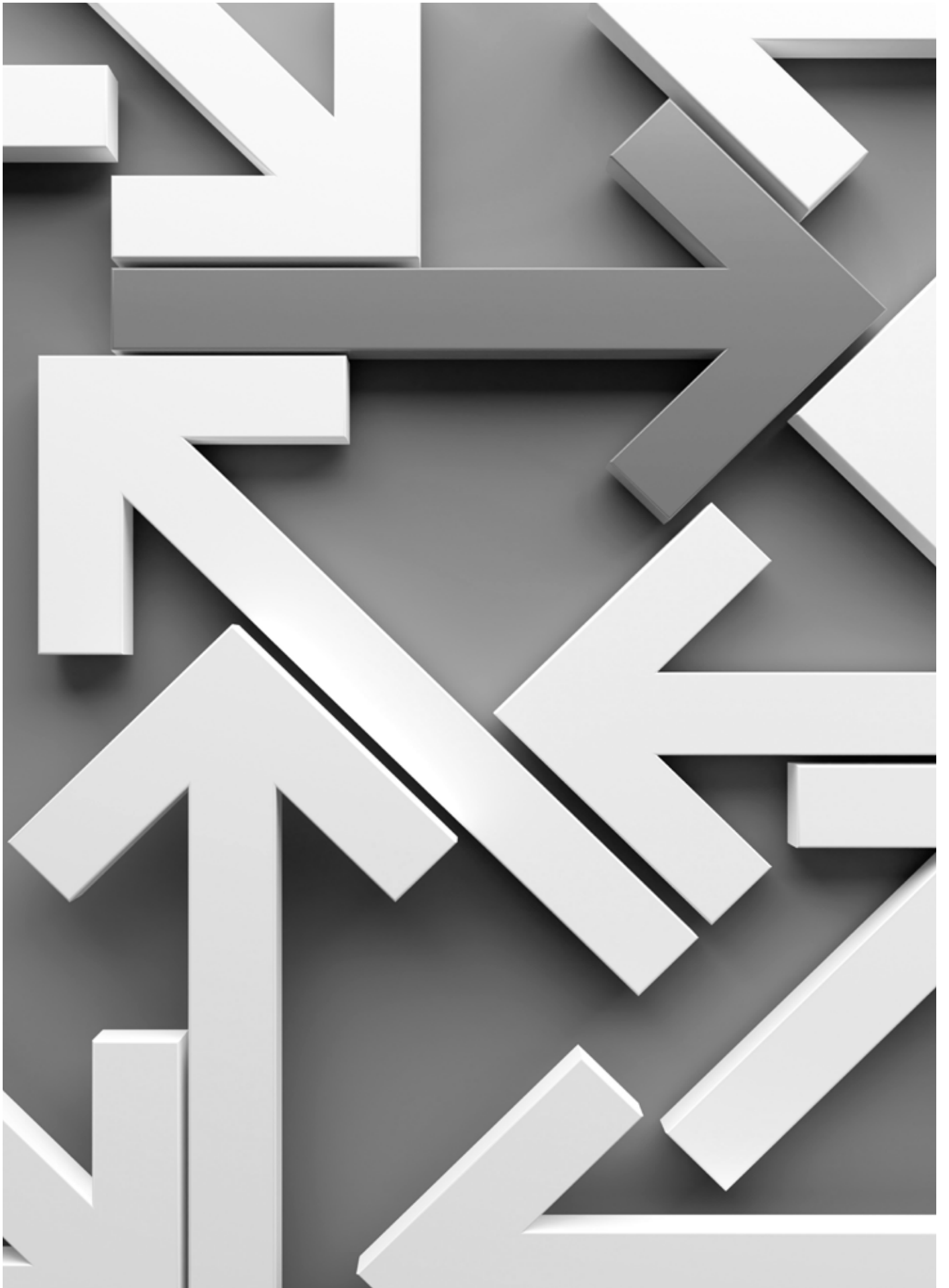
- Funding Opportunities from the Substance Abuse and Mental Health Services Administration (SAMHSA)
www.samhsa.gov/tloa/tap-development-resources/funding-opportunities
- National Harm Reduction Coalition
harmreduction.org

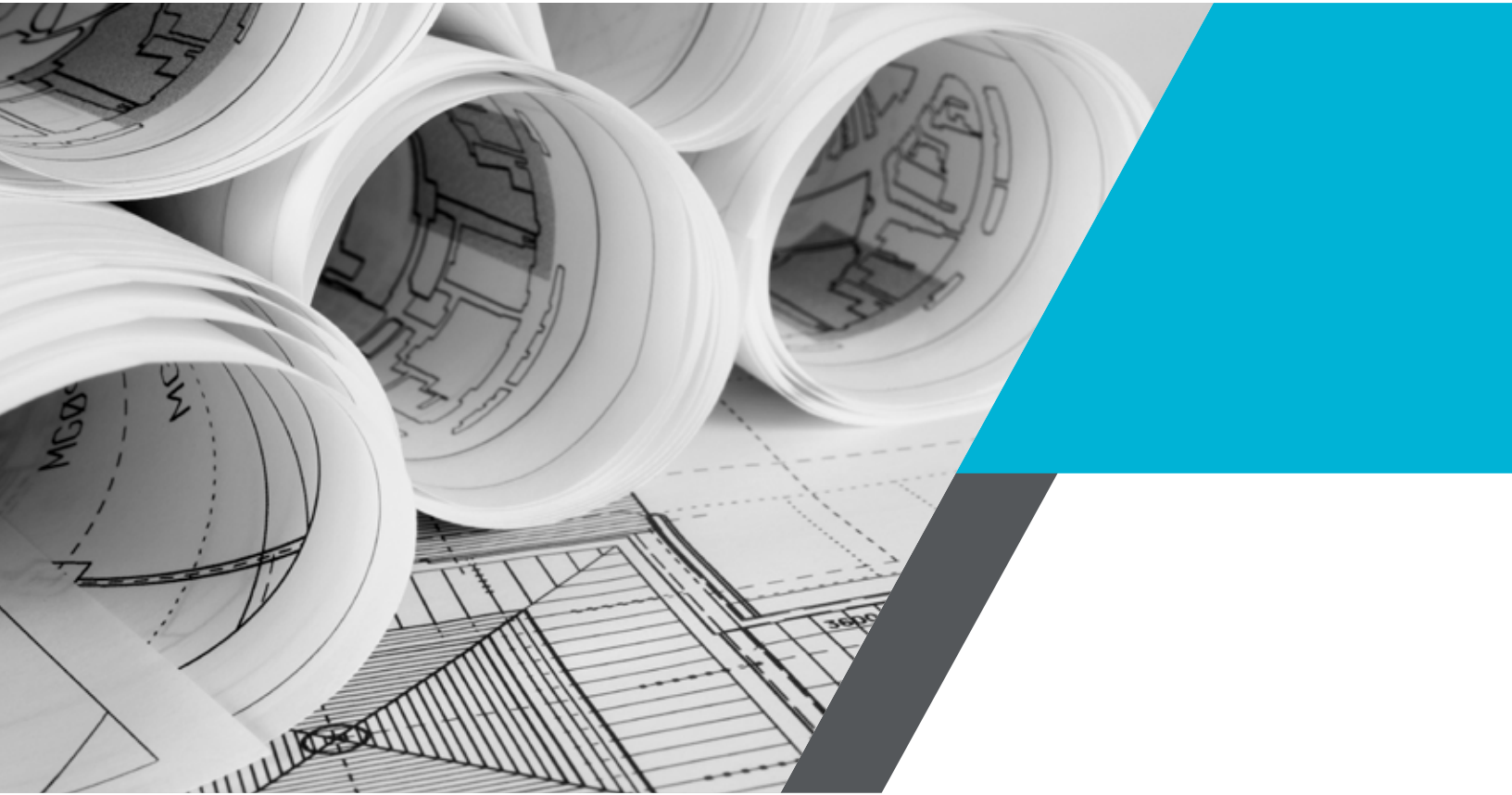
Prevención de la violencia

- Futures Without Violence
www.futureswithoutviolence.org
- PreventConnect
www.preventconnect.org
- Stop It Now!
www.stopitnow.org
- WHO Violence Prevention Alliance
www.who.int/teams/social-determinants-of-health/violence-prevention

Organización basada en los jóvenes

- Young Women's Empowerment Project
youarepriceless.org
- Youth Justice Coalition
youthjusticela.org





RECURSOS

Recursos

Contra el odio

- Anti-Defamation League
www.adl.org
- Southern Poverty Law Center
www.splcenter.org

Evaluación

- THRIVE Community Assessment Worksheet
www.preventioninstitute.org/sites/default/files/uploads/THRIVE%20Community%20Assessment%20Worksheet.pdf
- THRIVE: Tool for Health & Resilience In Vulnerable Environments
www.preventioninstitute.org/tools/thrive-tool-health-resilience-vulnerable-environments

Organización comunitaria

- Building Community Safety: Pasos prácticos hacia la transformación liberadora
truthout.org/articles/building-community-safety-practical-steps-toward-liberatory-transformation
- Checklist for Building Bilingual/Multilingual Spaces - Antena Los Angeles
drive.google.com/file/d/1TeFNL5ZFZR8DfZ8_cYSj_Fhf-hCUE8-m/view
- Collaboration Multiplier
preventioninstitute.org/tools/collaboration-multiplier

“Collaboration Multiplier” es un marco y una herramienta interactiva para analizar los esfuerzos de colaboración en distintos ámbitos. Está diseñado para guiar a una organización hacia una mejor comprensión de los socios que necesita y cómo involucrarlos. También está diseñado para organizaciones que ya trabajan juntas, de modo que puedan identificar actividades para lograr una meta común, identificar los sectores faltantes que pueden contribuir a una solución, delinear las perspectivas y contribuciones de los socios, y aprovechar los conocimientos y recursos. El uso del Multiplicador de Colaboración puede ayudar a sentar las bases de un entendimiento compartido y un terreno común entre todos los socios”.

Las herramientas son de uso gratuito.

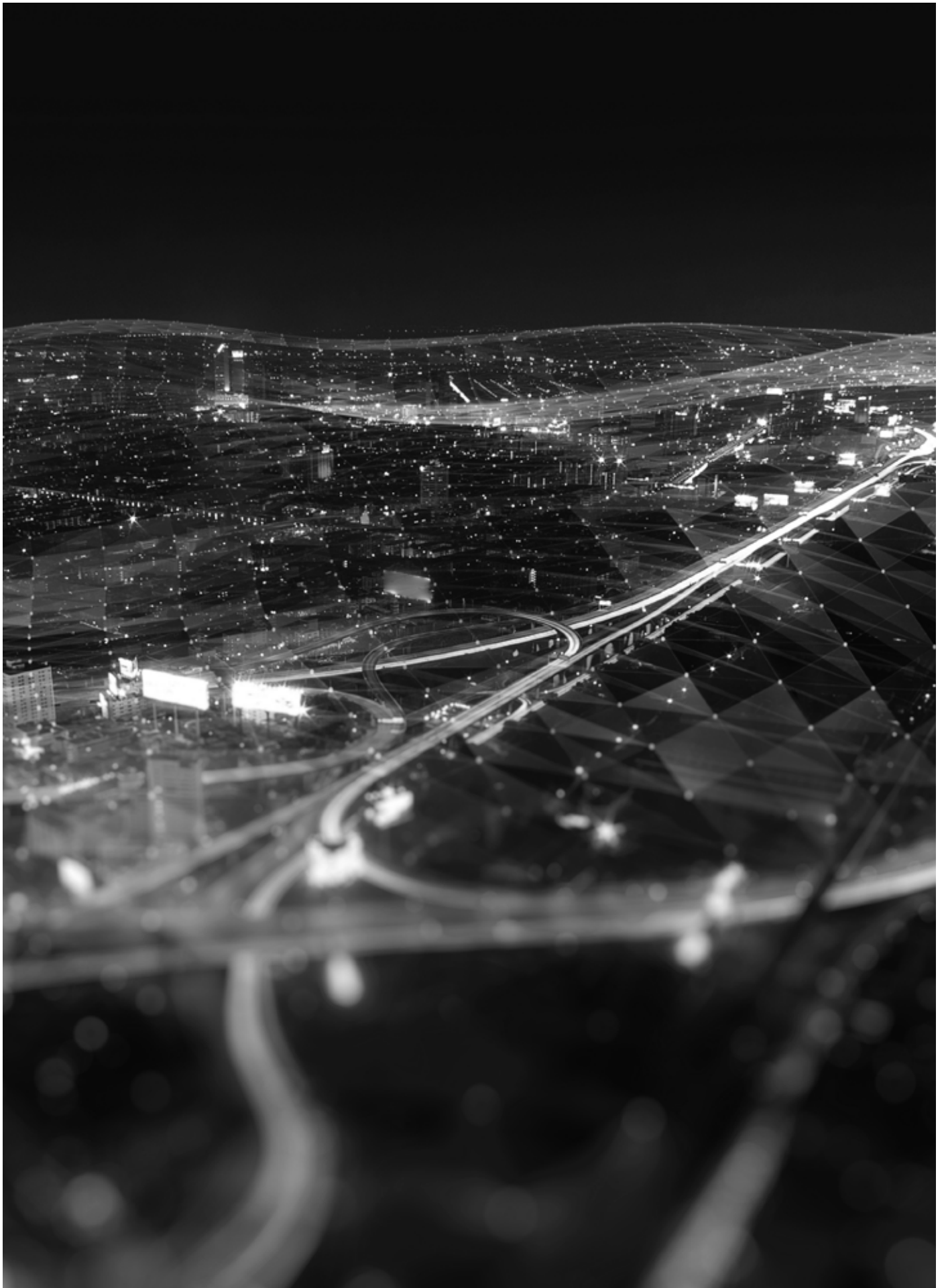
- Collective Impact Forum
www.collectiveimpactforum.org/resources/how-do-you-sustain-your-initiative-over-long-term
Recursos de sostenimiento: artículos, podcasts, herramientas, etc.
- Community Organizers Address Sexual Violence Without the Criminal Justice System
transformharm.org/community-organizers-address-sexual-violence-without-the-criminal-justice-system/
- Language Justice Toolkit: Multilingual Strategies for Community Organizing
www.thepraxisproject.org/resource/2012/communicating-for-health-justice-a-communications-strategy-curriculum-for-advancing-health-issues-pgmgh
- 20 Ways Majority-White Nonprofits Can Build Authentic Partnerships with Organizations Led by Communities of Color
Nonprofit AF
nonprofitaf.com/2018/08/20-ways-majority-white-nonprofits-can-build-authentic-partnerships-with-organizations-led-by-communities-of-color

Justicia transformadora

- Crime Survivors for Safety and Justice
cssj.org

“Sobrevivientes del Crimen por la Seguridad y la Justicia” se organiza a través de capítulos estatales y locales en todo el país para crear comunidades de sanación, desarrollar organizadores y líderes, y abogar por políticas de seguridad pública que funcionen mejor para apoyar a nuestras comunidades. Abogamos por políticas que reduzcan el encarcelamiento y aumenten las inversiones en prevención del delito, recuperación del trauma y rehabilitación”.

- It Is Time to Take a Look at Collaborating for Equity and Justice.
communityscience.com/blog/it-is-time-to-take-a-look-at-collaborating-for-equity-and-justice
Community Science.
- Leaving Evidence Blog - Mia Mingus
leavingevidence.wordpress.com/about-2/
[focus is on both Transformative Justice and Disability Justice]
- Project Nia
project-nia.org
- Reimagine Safety: A project of the Washington Post Editorial Board, in conversation with outside voices
www.washingtonpost.com/opinions/2021/04/15/how-local-leaders-reimagine-safety
- TransformHarm.org
transformharm.org





REFERENCIAS

Referencias

Bolda, E.J., Saucier, P., Maddox, G.L., Wetle, T., & Lowe, J.I. (2006). Estructuras de gobierno y gestión para las asociaciones comunitarias: Experiencias del programa Asociaciones comunitarias para personas mayores de la Fundación Robert Wood Johnson. (Governance and management structures for community partnerships: Experiences from the Robert Wood Johnson Foundation's Community Partnerships for Older Adults program.) *El Gerontólogo (The Gerontologist)*, 46(3), 391-397. Obtenido de academic.oup.com/gerontologist/article-pdf/46/3/391/1510962/391.pdf

Carter-Nell, C., Jakubec, S., & Hagen, B. (2020). Colaboración con las comunidades rurales y remotas para mejorar los servicios de asalto sexual. (Collaboration with rural and remote communities to improve sexual assault services.) *Revista de Salud Comunitaria (Journal of Community Health)*,(45)2: 377-387.

Castillo, E.A. (2020, Abril 14). ¿Quiénes son las partes interesadas y por qué son importantes? (Who are stakeholders and why do they matter?) *Trimestral Sin Fines de Lucro (Nonprofit Quarterly)*. Obtenido de nonprofitquarterly.org/who-are-stakeholders-and-why-do-they-matter

Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades .Factores de Riesgo y de Protección (Centers for Disease Control and Prevention 2021 - Risk and protective factors). Obtenido de www.cdc.gov/violenceprevention/sexualviolence/riskprotectivefactors.html

Ciencia Comunitaria (Community Science). (2021). Crear un cambio social con conocimiento. (Creating social change with knowledge). Ha llegado el momento de colaborar por la equidad y la justicia. (It is time to take a look at collaborating for equity and justice.) Obtenido de communityscience.com/blog/it-is-time-to-take-a-look-at-collaborating-for-equity-and-justice

Gass, R. (2010). ¿Qué es el cambio transformador? (What is transformational change?) Obtenido de mediatorsbeyondborders.org/wp-content/uploads/2019/12/What-is-Transformational-Change.pdf

Marek, L.I., & Mancini, J.A. (2007). La Sostenibilidad de los Programas Comunitarios: Relaciones entre los factores de sostenibilidad y los resultados de los programas. (Sustaining community-based programs: Relationships between sustainability factors and program results.) (Presentación en PowerPoint) (PowerPoint presentation). Obtenido de als.arizona.edu/sfcs/cyfernet/evaluation/Sustaining_2007_cyfar_pp.pdf

Nonprofit AF. (2018, Agosto 26). 20 formas en las que las organizaciones sin fines de lucro de mayoría blanca pueden establecer auténticas asociaciones con organizaciones dirigidas por comunidades de color. (20 ways majority-white nonprofits can build authentic partnerships with organizations led by communities of color.) Obtenido de nonprofitaf.com/2018/08/20-ways-majority-white-nonprofits-can-build-authentic-partnerships-with-organizations-led-by-communities-of-color

Samali, M., Laidler-Kylander, N., Simoin, B., & Zohdy, N. (2016, Mayo 19). ¿Por qué y cómo colaboran las organizaciones sin fines de lucro? (Why and how do nonprofits work together?) *Revista de Noticias sobre Filantropía (Philanthropy News Digest)*. Obtenido de philanthropynewsdigest.org/columns/the-sustainable-nonprofit/why-and-how-do-nonprofits-work-together

Winer, R., & Ray, K. (1994). Manual de colaboración: Crear, sostener y disfrutar de la jornada. (Collaboration handbook: Creating, sustaining, and enjoying the journey.) Fundación Amherst H. Wilder. Obtenido de files.eric.ed.gov/fulltext/ED390759.pdf

Y&H Soda Foundation. (n.d.). Innovación en la red de seguridad: Apoyar los enfoques innovadores y de colaboración para la prestación de servicios de la red de seguridad y el alivio de la pobreza. (Safety Net Innovation: Supporting innovative and collaborative approaches to safety net service delivery and poverty alleviation.) Obtenido de www.yhsodafoundation.org/sn-hero

VALORUS >

Avanzando equidad.
Poniendo fin a la violencia sexual.

1215 K STREET, SUITE
1850 SACRAMENTO, CA
95814 916.446.2520